

DAFTAR PUSTAKA

- Ardianto, R. E., & Bukhori, M. (2021). Turnover Intentions : Pengaruh Kepuasan Kerja , Komitmen Organisasional dan Stres Kerja Turnover Intentions : The Effect of Job Satisfaction , Organizational Commitment and Job Stress. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(01), 89–98.
- Dessler, G. (2018). *I am sharing “Gary Dessler - Human resource management- Pearson (2020)” with you. Human resource management / Gary Dessler, Florida International University.*
- Faaroek, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Motivasi Pada Karyawan Generasi Milenial. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 18(1), 11–25.
- Fauziah, Z., Anak, A. P. A., & Salain, P. P. P. (2021). Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Seluruh Karyawan PT. Andika Mitra Jaya Denpasar. *Jurnal Emas*, 2(1), 62–70.
- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram. *Distribusi - Journal of Management and Business*, 8(1), 23–38.
<https://doi.org/10.29303/distribusi.v8i1.100>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Promgam IBM SPSS 25* (9 ed.). Semarang: Badan Penerbit Universita Diponogoro.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, evi F., ... Istiqomah, R. R. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.*
- Harris, G. E., & Cameron, J. E. (2005). Multiple dimensions of organizational identification and commitment as predictors of turnover intentions and psychological well-being. *Canadian Journal of Behavioural Science*, 37(3), 159–169. <https://doi.org/10.1037/h0087253>
- Koesmono, H. T. (2008). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. *Ekonomi Manajemen*, 25(2), 162–179. <https://doi.org/10.1109/MS.2008.35>
- Komalasari, E. S., Widiyono, & Maulina, A. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Elang Transportasi Indonesia Di Jakarta. *JAMBIS: Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(2), 38–47.
- Larasanti, N. L. R., Suardhika, I. N., & Rismawan, P. A. E. (2020). Pengaruh

- Kepuasan Kerja, Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Employee Pada House Kepping Departement *VALUES*, 1(April), 88–100.
- Lestari, Y. T., Al Ma'ruf, M. S., & Sanjaya, V. F. (2020). Jurnal Manajemen Diversifikasi Jurnal Manajemen Diversifikasi. *Jurnal Manajemen*, 1(1), 1–11.
- Luthans, F. (2009). *Organizational Behavior. Organizational Behavior An* (12 ed.). Americas, New York: The McGraw-Hill Companies.
https://doi.org/10.5005/jp/books/10358_23
- Mawadati, Dewi; Saputra, A. R. P. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention. *journal.feb.unmul.ac.id*, 6(1), 18–26.
<https://doi.org/10.24912/jmbk.v6i1.16350>
- Mobley, W. H. (1986). *Pergantian karyawan: sebab-akibat dan pengendaliannya*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Nabilah, F. A. (2020). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTIONS KARYAWAN DI KANTOR PUSAT PT ASURANSI TRI PAKARTA JAKARTA. EKONOMI DAN BISNIS*. Universitas Tarumanagara Jakarta.
- Paramita, R. W. D. P., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Lumajang, Jawa Timur: WIDYA GAMA PRESS.
- Purnomo, R. A. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS*. Cv. Wade Group. Ponorogo: CV. WADE GROUP.
- Rahmawati, E. (2016). Analysis of Organization Culture Relationships, Organizational Commitment with Turnover Intention of Nurses in Prikasih Hospital. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 2(3), 204–213.
Diambil dari <https://journal.fkm.ui.ac.id/arsi/article/view/2202/739>
- Rahmizal, M., & Novia, L. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Brahma Bina Bakti Mill Jambi. *Jurnal Pundi*, 05(01), 31–44.
<https://doi.org/10.31575/jp.v5i1.337>
- Robbin, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior*. The United States of America: Prentice Hall.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi* (10 ed.). Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Saputra, B. (2017). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI NON FINANSIAL DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION PT. PARIT PADANG PEKANBARU. *JOM Fekon*, 4(1), 806–815.
- Sari, D. P., Mulyani, S. R., & Jaya, D. S. E. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention

Pada PT Suka Fajar Solok. *Jurnal Ekobistek*, 8(1), 117–123.
<https://doi.org/10.35134/ekobistek.v8i1.23>

Sari, R. N. (2014). *PENGARUH KEPUASAN KERJA, STRES KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION (Pada Hotel Ibis Yogyakarta)*. UIN Maulana Malik Ibrahim. Universitas Negeri Yogyakarta.

Sekaran, U. (2006). *Research Methods For Business* (buku 2). KOTA BANJARMASIN. Diambil dari
<http://opac.lib.unlam.ac.id/id/opac/detail.php?q1=001.4&q2=Uma&q3=R&q4=979-691-317-8>

Sirait, Y. S. S., Najwar, M. F. A., & Florestu, A. R. W. (2022). *BURUH DICEKIK PANDEMIK*. (A. Al Mursalat, Ed.), *LBH jakarta* (Vol. 1). Jl. Diponegoro No. 74, Menteng, Jakarta Pusat, DKI Jakarta 10320, Indonesia: Lembaga Bantuan Hukum Jakarta. [https://doi.org/10.1016/s2352-345x\(14\)00025-3](https://doi.org/10.1016/s2352-345x(14)00025-3)

Smirnova, A., Dewi, I. G. A. M. D., & Putra, M. S. (2017). *PENGARUH DIMENSI BUDAYA ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION EKSPATRIAT PADA HOTEL BINTANG LIMA DI NUSA DUA - BALI* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud) – Bali , Indonesia. *Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 2, 417–444.

Susiani, V. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen*, 3(9), 2633–2651.
<https://doi.org/10.30871/jaemb.v5i1.439>

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: KENCANA.

Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja* (5 ed.). Jakarta: Rajawali Pers.