

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT LPP AGRO NUSANTARA YOGYAKARTA**

SKRIPSI



Raihan Noorfauzan P.S

11-16-00934

**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA
YOGYAKARTA**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN

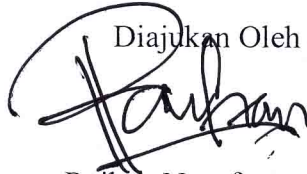
PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN

KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT LPP AGRO

NUSANTARA YOGYAKARTA

SKRIPSI

Diajukan Oleh :



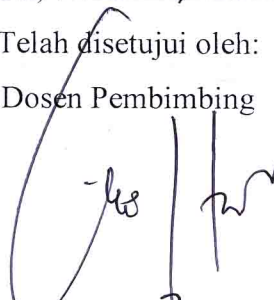
Raihan Noorfauzan P.S

No. Mhs. 111600934

Yogyakarta, 02 Desember 2022

Telah disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



Dra. Tri Harsini Wahyuningsih, M.Si

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT LPP AGRO
NUSANTARA YOGYAKARTA**

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan Dewan Penguji
Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta

Tanggal: 30 Januari 2023

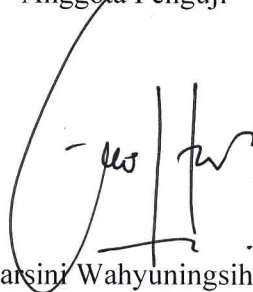
Yang terdiri atas

Ketua Penguji



Nur Rokhman, S.E., M.Si

Anggota Penguji



Dra. Tri Harsini Wahyuningsih, M.Si

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertandatangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT LPP Agro Nusantara Yogyakarta ” dan dimajukan untuk diuji pada tanggal 25 April 2022 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagian tulisan saya sendiri, dan tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwasaya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu YKPN Yogyakarta batal saya terima.

Yogyakarta, 30 Januari 2023

Yang



Rahmat Nugroho

Ketua Penguji

Nur Rokhman, S.E., M.Si

Anggota Penguji

Dra. TriHarsini Wahyuningsih, M.Si

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat serta karunia yang telah diberikan-Nya kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT LPP Agro Nusantara Yogyakarta ”** sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti menyadari tanpa adanya doa, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak, penulisan skripsi ini tidak akan dapat terwujud. Oleh karena itu perkenankanlah peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Suparmono, M.Si sebagai Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Yayasan Keluarga Pahlawan Negara Yogyakarta.
2. Ibu Dra.Tri Harsini Wahyuningsih, M.Si. sebagai Dosen Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu dan perhatian untuk memberikan bimbingan dan pengarahan selama proses penyusunan skripsi ini.
3. Kedua orang tua yang tercinta yang telah membimbing dan memotivasi sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Terimakasih atas kasih sayang, perhatian, nasehat, semangat, kepercayaan, dan doa yang tiada henti.
4. Seluruh jajaran Dosen pengajar Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada peneliti.

5. Kepada seluruh staf, pegawai perpustakaan, dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN yang telah banyak memberikan bantuannya selama masa studi.
6. Seluruh responden yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner dan kerjasamanya demi kelancaran penulisan skripsi ini.

Yogyakarta, 30 Januari 2023

Peneliti



Raihan Noorfauzan

111600934

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT LPP AGRO
NUSANTARA YOGYAKARTA**

Raihan Noorfauzan , Tri Harsini Wahyuningsih

INTISARI

Sumberdaya manusia dalam sebuah perusahaan harus dikelola dengan baik agar bakat dan kemampuannya dapat bermanfaat secara utuh, maksimal, dan tepat sasaran salah satunya dengan memperhatikan kinerja karyawan. Pengelolaan kinerja agar proses kinerja dapat berjalan dengan baik, perlu memperhatikan beberapa faktor-faktor penting diantaranya adalah motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT LPP Agro Nusantara Yogyakarta.

Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik *non-probability* dengan metode sensus. Sampel pada penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT LPP Agro Nusantara Yogyakarta yang berjumlah 80 orang. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT LPP Agro Nusantara Yogyakarta. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT LPP Agro Nusantara Yogyakarta. Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT LPP Agro Nusantara Yogyakarta. Variabel motivasi, disiplin kerja, lingkungan kerja memberi sumbangan pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 14,6%, sedangkan sisanya sebesar 85,6% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja

**THE IMPACT OF WORK MOTIVATION, DISCIPLINE AND
ENVIRONMENT TOWARD ON THE PERFORMANCE
OF EMPLOYEES AT PT LPP ARGO NUSANTARA
YOGYAKARTA**

Raihan Noorfauzan , Tri Harsini Wahyuningsih

ABSTRACT

Human resources in a company should be managed properly in order its aptitudes and skills can be useful as a whole, maximally, and on target. One way is by paying attention to the performance of employees. Performance management in order to performance process can run properly, should concentrate on several importance factors including motivation, work discipline and work environment.

The purpose of this study was to determine whether motivation, work discipline, and work environment have a positive and significant effect on the performance of employees of PT LPP Agro Nusantara Yogyakarta.

Sampling was carried out by using non-probability techniques with the census method. The sample in this study was all permanent employees of PT LPP Agro Nusantara Yogyakarta, totaling 80 people. Data analysis in this study used multiple linear regression analysis.

The results of the study showed that motivation had no impact to the performance of PT LPP Agro Nusantara Yogyakarta employees. Work discipline had a positive and significant impact on the performance of employees of PT LPP Agro Nusantara Yogyakarta. The work environment had no effect on the performance of employees of PT LPP Agro Nusantara Yogyakarta. Variables of motivation, work discipline, work environment contributed to the impact of employee performance by 14,6%, while the remaining 85,6% was explained by other variables not included in the study.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Work Environment, Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	v
INTISARI.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Batasan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	4
E. Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESA	6
A. Kinerja Karyawan	6
1. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja menurut Kasmir (2019)	6
2. Kinerja mempunyai beberapa indikator yang memengaruhi tingkat kinerja karyawan dalam suatu organisasi diantaranya:	9
B. Motivasi	10
1. Teori Hierarki Kebutuhan Abraham Maslow.....	10
2. Teori Erg Alderfer	11
3. Teori Motivasi David McClelland.....	12
C. Disiplin Kerja.....	13
1. Tujuan dan kemampuan.....	13
2. Teladan Pimpinan	13
3. Balas Jasa.....	14

4. Keadilan	14
5. Waskat	15
D. Lingkungan Kerja	16
6. Keamanan	17
E. Hubungan antar variabel	18
1. Hubungan motivasi terhadap kinerja karyawan	18
2. Hubungan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan	19
3. Hubungan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan	18
4. Hubungan motivasi, disiplin kerja, lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja	19
F. Penelitian Terdahulu	20
G. Kerangka Berpikir.....	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	22
A. Definisi Konsep	22
B. Definisi Operasional	22
C. Subjek dan Objek Penelitian.....	24
1. Objek penelitian.....	24
2. Subjek penelitian	24
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	24
1. Populasi.....	24
2. Sampel	25
E. Metode Pengumpulan Data.....	25
F. Metode Penelitian	25
1. Uji Instrumen Penelitian	25
2. Uji Asumsi Dasar.....	26
3. Uji Asumsi Klasik.....	27
4. Uji Hipotesis	28
5. Koefisien Determinasi (R^2).....	29
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN DAN ANALISIS DATA	30
A. Gambaran Umum Perusahaan	30
1. Sejarah PT LPP AGRO NUSANTARA.....	30

2. Visi dan Misi PT LPP AGRO NUSANTARA	31
3. Tujuan	31
4. Lokasi	32
5. Logo Perusahaan.....	32
6. Bidang usaha PT LPP AGRO NUSANTARA	32
7. Struktur Organisasi PT LPP AGRO NUSANTARA YOGYAKARTA.....	33
B. Analisis Data.....	44
1. Karakteristik responden	44
2. Uji Instrumen	47
3. Uji Asumsi Dasar.....	49
4. Uji Asumsi Klasik.....	50
5. Uji Hipotesis	52
6. Pembahasan	56
BAB V KESIMPULAN.....	59
A. Kesimpulan	59
B. Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN.....	62

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	45
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden berdasarkan Lama Bekerja	46
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden berdasarkan Status Pernikahan.....	46
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas.....	47
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas	49
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinearitas	50
Tabel 4. 10 Hasil Uji Heterokedasttistas.....	51
Tabel 4. 11 Hasil Uji t.....	52
Tabel 4. 12 Hasil uji f.....	53
Tabel 4. 13 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	54
Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	21
Gambar 4. 1 Logo Perusahaan	32
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi.....	33