

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo. Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo.
4. Koefisien Determinasi (*Adjusted R<sup>2</sup>*)

Berdasarkan analisis *Adjusted R Square* diperoleh nilai sebesar 0,443 atau 44,3%, artinya bahwa 44,3% variabel kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja mampu menjelaskan pengaruh

sebesar 44,3% terhadap variabel kepuasan kerja. Sedangkan sisanya 55,7% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

## **B. Saran**

Dari kesimpulan yang diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran yang diharapkan dapat meningkatkan prestasi kerja pegawai sebagai berikut:

1. Bagi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo diharapkan pemimpin mampu meningkatkan motivasi kerja, memperbaiki lingkungan kerja yang nyaman, sehingga bisa meningkatkan kepuasan kerja sehingga pegawai yang puas dapat meningkatkan hasil kerja pegawai yang maksimal.
2. Bagi peneliti selanjutnya perlu ditambahkan variabel lain, seperti gaya kepemimpinan, kompensasi untuk mengetahui apa saja yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo, untuk membuat penelitian ini menjadi lebih akurat dengan variabel yang lainnya.