

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI  
KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN  
PURWOREJO**

**SKRIPSI**

Diajukan guna memenuhi persyaratan

Untuk memperoleh derajat sarjana

Program Studi Manajemen



**Yoga Anugrahita Ramadhani**

**11-1600965**

**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN**

**YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA**

**YOGYAKARTA**

**2021**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI KANTOR BADAN  
KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN PURWOREJO**

Diajukan oleh:

**YOGA ANUGRAHITA RAMADHANI**

11-1600965

Yogyakarta, 11 Januari 2021

Telah disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



**Dra. Hari Nurweni, M.M.**

**LEMBAR PENGESAHAN****PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI  
KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN  
PURWOREJO**

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan Dewan Penguji Jurusan  
Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta

Tanggal: 28 Januari 2021

yang terdiri atas:

Ketua



**Drs. Eka Sudarusman, M.M.**

Anggota



**Dra. Hari Nurweni, M.M.**

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo** dan diajukan untuk diuji pada tanggal 28 Januari 2021, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis lainnya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta batal saya terima.

Yogyakarta, 28 Januari 2021

Yang memberi pernyataan



Yoga Anugrahita Ramadhani

Saksi 1, sebagai pembimbing skripsi merangkap anggota tim penguji skripsi:



**Dra. Hari Nurweni, M.M.**

Saksi 2, sebagai Ketua tim penguji skripsi



**Drs. Eka Sudarusman, M.M.**

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Alhamdulillahirobbil'alamin atas berkat rahmat ALLAH SWT. Karena atas izin-Nya terselesaikan penelitian ini.

Skripsi ini penulis persembahkan untuk orang-orang tercinta yang selalu ada memberikan dukungan, semangat, kasih sayang, dan nasihat yang bermanfaat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, yaitu :

Orang tua penulis, Ibu Sri Hartini dan Bapak Imam Muridan yang telah mendidik dari kecil dan segenap keluarga Mas Yoseph, Mb Dewi, Mas Wahyu, Mb Ike yang telah memberi nasihat dan dukungan kepada saya.

## ***MOTTO***

**Taka ada rintangan yang tak dapat diatasi**

**Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan”**

(QS. Al Insyirah: 5)

**Belum terlambat untuk menjadi apa pun yang kamu inginkan.”**

*(George Elliot)*

**“Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai kesanggupannya”**

(QS. Al-Baqarah: 286)

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT, yang mana atas limpah, rahmat, nikmat, serta karunianya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo ” dengan lancar dan tepat waktu.

Adapun penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan kelulusan dalam mencapai gelar Sarjana pada Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta.

Selama proses penulisan skripsi ini penulis banyak menemui kendala dan kesalahan, namun dengan bimbingan dari berbagai pihak penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan limpah, rahmat, nikmat, serta karunianya selama penulis menyelesaikan skripsi.
2. Kedua orang tua tercinta Bapak Muridan dan Ibu Sri Hartini, serta keluargaku yang selalu memberikan doa dan kasih sayang.
3. Bapak Dr. Suparmono, M.Si selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Yayasan Keluarga Pahlawan Negara.
4. Ibu Dra. Hari Nurweni, M.M. selaku dosen pembimbing skripsi yang selalu sabar dalam memberikan bimbingan dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

5. Seluruh dosen dan Staf STIM YKPN Yogyakarta atas bantuan yang telah diberikan.
6. Rosi Afianingtyas yang telah memberikan semangat.
7. Hery Saputra, Syaiful Yudhi dan Yoko Andrianto yang selalu memberikan masukan selama menyusun skripsi.
8. Teman-temanku Balter16, Gento Custom yang selalu mendengarkan keluh kesahku dan selalu memberikan semangat selama menulis laporan.
9. Teman-teman seperjuangan jenjang studi S1 dan jenjang D3 STIM YKPN Yogyakarta, semoga kita semua menjadi orang yang sukses dunia akhirat. Amin.

Karena kebaikan dan kebijakan beliau-beliau ini, maka penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Semoga kebaikan dan jasa-jasa beliau mendapat balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini, masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karna itu penulis mohon maaf, dan semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi pembacanya.

Yogyakarta, 28 Januari 2021

Penulis



Yoga Anugrahita Ramadhani



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini dilaksanakan pada Pegawai Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo , yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai berjumlah 52 pegawai. Sampel diambil dengan metode *non probability* sampling dengan teknik *sensus*, jenis penelitian yang digunakan dengan metode survei dan menggunakan pendekatan kuantitatif. Data primer dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner sebagai instrument. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa: kepemimpinan sebesar -0,316 dengan nilai signifikansi sebesar  $0,005 < 0,05$  menyatakan bahwa signifikan lebih kecil dari 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh negatif signifikan terhadap kepuasan pegawai. Motivasi kerja sebesar 0,291 dengan nilai signifikansi sebesar  $0,024 < 0,05$  menyatakan bahwa signifikan lebih kecil dari 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Lingkungan Kerja sebesar 0,616 dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  menyatakan bahwa signifikan lebih kecil dari 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Hasil uji F menunjukkan bahwa model adalah layak. Sedangkan nilai koefisien determinasi hasil penelitian ini adalah sebesar 0,443 atau 44,3%, artinya bahwa 44,3% variabel kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja mampu menjelaskan pengaruh sebesar 44,3% terhadap variabel kepuasan kerja. Sedangkan sisanya 55,7% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

### **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of leadership, work motivation, work environment on job satisfaction. This research was conducted on the employees of the Regional Personnel Agency of Purworejo Regency, which became the population in this study were all employees totaling 52 employees. Samples were taken by non-probability sampling method with census technique, the type of research used was the survey method and used a quantitative approach. Primary data were collected using a questionnaire as an instrument. Based on the results of the research that has been done, it shows that: leadership of -0.316 with a significance value of  $0.005 < 0.05$ , it means that the significance is less than 0.05. This shows that leadership has a significant negative effect on employee satisfaction. Work motivation is 0.291 with a significance value of  $0.024 < 0.05$ , which means that the significance is less than 0.05. This shows that work motivation has an effect on job satisfaction. The work environment is 0.616 with a significance value of  $0.000 < 0.05$ , which means that the significance is smaller than 0.05. This shows that the work environment has an effect on job satisfaction. The results of the F test show that the model is feasible. While the coefficient of determination of the results of this study is 0.443 or 44.3%, which means that 44.3% of leadership, work motivation and work environment variables can explain the effect of 44.3% on job satisfaction variables. While the remaining 55.7% is explained by other variables not included in this study.*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI</b> .....	iv
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>MOTTO</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Batasan Masalah .....	5
D. Tujuan Penelitian .....	6
E. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	7
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
B. Kepemimpinan.....	9
C. Motivasi Kerja .....	10
D. Lingkungan Kerja .....	12
E. Kepuasan Kerja .....	13
F. Keterkaitan Antara Variabel Penelitian.....	14

G. Penelitian Terdahulu .....	17
H. Kerangka Penelitian .....	18
I. Hipotesis .....	18
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>19</b>
A. Definisi Konsep.....	19
B. Definisi Operasional.....	20
C. Objek dan Subjek Penelitian.....	22
D. Metode Pengambilan Sampel .....	22
E. Metode Pengambilan Data.....	22
F. Metode Analisis .....	23
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN DAN ANALISIS DATA ...</b>	<b>28</b>
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	28
B. Dasar Hukum Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo .....	30
C. Visi dan Misi Perusahaan .....	31
D. Struktur Organisasi.....	33
E. Kepegawaian.....	39
F. Analisis Data.....	40
G. Pembahasan .....	56
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>58</b>
A. Kesimpulan .....	58
B. Saran .....	59
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>60</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>62</b>

**DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 4.1 Jumlah Pegawai Menurut Jabatan .....	39
Tabel 4.2 Jumlah Pegawai Menurut Golongan .....	39
Tabel 4.3 Jumlah Pegawai Menurut Tingkat Pendidikan .....	40
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	41
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	42
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	42
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas .....	44
Tabel 4.9 Hasil Uji Reabilitas .....	47
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas .....	48
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas .....	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	50
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	51
Tabel 4.14 Hasil Uji Parsial .....	53
Tabel 4.15 Hasil Uji F ( <i>Goodness of Fit</i> ).....	55
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	55

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....	18
Gambar 4.1 Bagan Susunan Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo .....	38