

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian yang telah dilakukan mengenai Budaya Organisasi, Kompetensi dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan PT. Sukanda Djaya di Yogyakarta, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Sukanda Djaya di Yogyakarta.
2. Kompetensi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Sukanda Djaya di Yogyakarta.
3. Komitmen tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Sukanda Djaya di Yogyakarta.
4. Berdasarkan uji *Adjusted R Square* menunjukkan variabel budaya organisasi, kompetensi dan komitmen hanya berpengaruh sebesar 24,7% terhadap kinerja karyawan, sisanya 75,3% yang dipengaruhi variabel lain.

B. Saran

1. Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel lain misalnya kompensasi, loyalitas karyawan kepada perusahaan atau kepemimpinan, karena dalam penelitian ini variabel independen yang digunakan hanya menunjukkan sebesar 24,7% dan sisanya 75,3% yang dijelaskan diluar variabel yang dipakai dalam penelitian ini.
2. PT. Sukanda Djaya yogyakarta hendaknya lebih memperhatikan tentang kinerja karyawan, karena kinerja mempunyai pengaruh komitmen karyawan yang paling besar terhadap perusahaan dan *job specification* yang diberikan perusahaan juga perlu diperhatikan agar sesuai dengan kapasitas masing-masing individu.