

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI DAN  
KOMITMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. SUKANDA DJAYA DI YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**

**Diajukan guna memenuhi persyaratan  
untuk memperoleh derajat Sarjana  
program Studi Manajemen**



**Eka Nufia Anggriani**

**11-1600860**

**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN  
YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA  
YOGYAKARTA  
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI DAN KOMITMEN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. SUKANDA DJAYA DI YOGYAKARTA

SKRIPSI

Diajukan oleh:

Eka Nufia Anggriani

No. Mhs. 11-1600860

Yogyakarta, 27 November 2020

Telah disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



Any Agus Kana, Dra., M.M.

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI DAN KOMITMEN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. SUKANDA DJAYA DI YOGYAKARTA**

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan Dewan Penguji  
Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Yayasan Keluarga  
Pahlawan Negara Yogyakarta

Tanggal 29 November 2020

Yang terdiri atas :

Ketua Penguji



Dra. Tri Harsini Wahyuningsih, M. Si.

Anggota Penguji



Any Agus Kana, Dra., M.M.

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUKANDA DJAYA DI YOGYAKARTA” yang diajukan untuk diuji pada tanggal 27 November 2020 adalah hasil karya saya sendiri.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat secara keseluruhan maupun sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari peneliti lain yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya dan tidak memberikan pengakuan pada peneliti aslinya.

Apabila dengan sengaja saya melakukan hal tersebut, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada peneliti aslinya dan mengakui seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia untuk batal menerima gelar sarjana dan menerima ijasah dari Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Yayasan Keluarga Pahlawan Negara Yogyakarta.

Yogyakarta, 27 November 2020  
Yang memberi pernyataan,



Eka Nufia Anggriani

Saksi 1, selaku Pembimbing dan Anggota Penguji

Handwritten signature of Any Agus Kana.

Any Agus Kana, Dra., M.M.

Saksi 2, selaku Ketua Tim Penguji

Handwritten signature of Dra. Tri Harsini Widyuningsih.

Dra. Tri Harsini Widyuningsih, M. Si.

## MOTTO

***SESUNGGUHNYA ALLAH TIDAK MENGUBAH SUATU KAUM  
SEHINGGA MEREKA MENGUBAH KEADAAN YANG ADA PADA  
DIRI MEREKA***

***"QS. Ar Rad Ayat 11"***

***KEBERHASILAN YANG SELALU DI PERJUANGKAN TIDAK LEPAS DARI  
DO'A, UNTUK ITU JANGANLAH BERHENTI BERDOA DALAM SETIAP USAHA  
YANG DIPERJUANGKAN SEBAB DO'A ADALAH TEMAN YANG SELALU  
MENGIRINGI SETIAP KEBERHASILAN.***

***~EKA NUFIA ANGGRIANI~***

## PERSEMBAHAN

***Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua  
saya, adik saya, keluarga besar saya, sahabat dan  
teman-teman saya, yang sudah selalu mendukung saya,  
terimakasih untuk semuanya.***

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur peneliti kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “ PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUKANDA DJAYA DI YOGYAKARTA”.

Dalam penelitian ini, peneliti tidak sepenuhnya bekerja seorang diri. Banyak pihak yang turut membantu dalam proses penelitian ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada seluruh pihak yang turut berkontribusi atas terlaksananya penelitian ini.

1. Bapak Dr. Suparmono., M.Si. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Yayasan Keluarga Pahlawan Negara Yogyakarta.
2. Ibu Any Agus Kana Dra., M.M. selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan sabar dan tulus memberikan bimbingan dan dukungan kepada peneliti.
3. Untuk kedua orang tua dan keluarga yang senantiasa memberi bantuan dalam bentuk do'a, dukungan, materi dan motivasi kepada peneliti.
5. Sahabat-sahabat Puput Mayang Sari, Tengku Nur Rahmawati, Siti Aminah, Lailin Najha dan Yulia Harnawati atas segala bantuan yang berupa motivasi, dukungan, do'a dan mendampingi selama proses penelitian.

6. Teman–teman seperjuangan yang senantiasa memberi semangat yang tidak dapat disebut satu persatu.

Penulis menyadari bahwa laporan skripsi ini masih terdapat kekurangan. Namun dengan demikian penulis berharap laporan skripsi ini dapat memberikan manfaat dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya bagi semua pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, 27 November 2020

Peneliti

Eka Nufia Anggriani

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, kompetensi dan komitmen terhadap kinerja karyawan PT. Sukanda Djaya di Yogyakarta. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner. Kuesioner berisi instrumen. Instrumen diuji dengan uji validitas dan reliabilitas. Dari hasil uji diperoleh hasil bahwa semua instrumen dinyatakan valid dan reliable. Sampel diambil dengan metode *non probability sampling*, dengan teknik *quota sampling*, jumlah sampel yang ditentukan sebanyak 50 sesuai dengan ketentuan perusahaan.. Penelitian ini juga melakukan uji normalitas dan uji asumsi klasik. Hasil uji normalitas menyatakan bahwa data terdistribusi secara normal dan persamaan bersifat linear. Hasil uji asumsi klasik menyatakan bahwa dalam penelitian ini tidak terjadi gejala multikolinieritas dan heteroskedastisitas. Data dianalisis dengan menggunakan analisis statistik memakai program SPSS versi 22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel 1) Budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Sukanda di Yogyakarta, 2) Kompetensi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Sukanda di Yogyakarta dan 3) Komitmen tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Sukanda di Yogyakarta.

***Kata kunci : Budaya Organisasi, Kompetensi, Komitmen dan Kinerja Karyawan.***



## ABSTRAK

*This study aims to analyze the influence of organizational culture, competence and commitment to the performance of employees of PT. Sukanda Djaya in Yogyakarta. Data were collected using a questionnaire. The questionnaire contains instruments. The instrument was tested with validity and reliability tests. From the test results, it was found that all instruments were declared valid and reliable. Samples were taken using non-probability sampling, with quota sampling technique, the number of samples determined was 50 in accordance with company regulations. This study also conducted normality tests and classical assumption tests. The results of the normality test state that the data is normally distributed and the equations are linear. The results of the classical assumption test state that in this study there are no symptoms of multicollinearity and heteroscedasticity. Data were analyzed using statistical analysis using SPSS version 22 program. The results showed that variable 1) organizational culture has no effect on the performance of employees of PT. Sukanda in Yogyakarta, 2) Competence does not affect the performance of the employees of PT. Sukanda in Yogyakarta and 3) Commitment has no effect on employee performance at PT. Sukanda in Yogyakarta.*

**Keywords: Organizational Culture, Competence, Commitment and Employee Performance.**

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Batasan Masalah.....	4
D. Tujuan Penelitian.....	4
E. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II.....	6
LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	6
A. Landasan Teori.....	6
B. Kerangka Pemikiran.....	23

BAB III.....	24
METODE PENELITIAN.....	24
A. Definisi konsep.....	24
B. Definisi Operasional.....	25
C. Jenis Penelitian.....	28
D. Jenis dan Sumber Data.....	29
E. Populasi dan Sampel.....	30
F. Metode Pengumpulan Data.....	31
G. Metode Analisis Data.....	31
BAB IV.....	39
GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN DAN ANALISIS DATA.....	39
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	39
B. Analisis Data.....	52
BAB V.....	74
KESIMPULAN DAN SARAN.....	74
A. Kesimpulan.....	74
B. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN.....	78

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Peneliti Terdahulu.....	30
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	53
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	53
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas .....	55
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas .....	58
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas .....	59
Tabel 4.7 Hasil Uji Linearitas.....	60
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinieritas .....	62
Tabel 4.9 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	63
Tabel 4.10 Hasil Uji F ( <i>Goodness of Fit</i> ).....	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	66
Tabel 4.12 Hasil Uji t .....	68
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R<sup>2</sup></i> ) .....	71

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	23
Gambar 4.1 Logo PT. Sukanda Djaya.....	41
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Sukanda Djaya Yogyakarta .....	43

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	79
Lampiran 2 Tabulasi Data Responden .....	84
Lampiran 3 Input Olah Data dengan SPSS 22.0 .....	94