

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, konsep dan indikator*. Zanafa Publishing.
- Agustin, E. Y., & Wibowo, S. N. (2021). Effect Of Compensation And Work Environment On Employee Job Satisfaction At Pt. Pg Rajawali li Unit Jatitujuh Majalengka. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 07(02), 1–11.
- Ahmad, Y., Tewal, B., Taroreh, R. N., Ekonomi, F., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(3), 2811–2820.
- Bangun, wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Cox, S. J., & Cheyne, A. J. T. (2000). Assessing safety culture in offshore environments. *Safety Science*, 34(1–3), 111–129.
[https://doi.org/10.1016/S0925-7535\(00\)00009-6](https://doi.org/10.1016/S0925-7535(00)00009-6)
- Faisi, & Kasmir. (2021). Effect Of Compensation Work Environment And Leadership Style On Employee Satisfaction At Digibank By Dbs Indonesia (Study On Digibank Employees By Dbs). *Dinasti International Journal Of Education Management And Social Science*, 3(1), 1–11.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9 ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Hasibuan, M. S. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). PT Bumi

Aksara.

Kusuma, K. H. (2015). *Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan kerja Pada Karyawan PT. Elabram System Jakarta*. 1–160.

Prayoga, A. (2021). Pengaruh Konflik Kerja, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karawan pada PT. Terang Dunia Internusa. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 1–14.

Rahmayuliani. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Semen Bosowa Maros. *Skripsi*.

Riandiyani, M., & Sriathi, A. A. A. (2013). Pengaruh Kompensasi Intrinsik Dan Kompensasi Ekstrinsik Serta Pelatihan Kerja Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2, 1512–1526.
<https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/5884>

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour* (Seventeenth). In Pearson Educational Limited.

Seidy, M. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Radio Republik Indonesia (Rri) Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4), 3458–3467.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo (ed.); Kedua). CV Alfabeta.

Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan

Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1, 55–68.

Tamali, H., & Munasip, A. (2019b). *Pengaruh Kompensasi , Kepemimpinan , Dan Lingkungan Kerja*. 2634(1), 55–68.

Tentama, F., Rahmawati, P. A., & Muhopilah, P. (2019). The Effect And Implications Of Work Stress And Workload On Job Satisfaction. *International Journal Of Scientific & Technology Research*, 8(11), 1–5.

Vikky, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di PT. Gading Mas Indonesia Teguh Jember. *Jurnal Ekonomi dan SDM*, 1–16.