DAFTAR PUSTAKA

Akbar, M. R. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Employee Engagement (Studi pada Karyawan PT. Primatexco Indonesia di Batang). *Journal of Sosial and Industrial Psychology*, *2*(1), 10–18. https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/sip/article/view/2124

Bariqi, M. D. (2020). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, *5*(2), 64–69. https://doi.org/10.21107/jsmb.v5i2.6654

Basyit, A., Sutikno, B., & Dwiharto, J. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMA*, *5*(1), 38–44. https://doi.org/10.47335/ema.v5i1.44

Ferdiansyah, M. (2018). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformal, Kompensasi, dan Program Pelatihan Terhadap Employee Engagement Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan di PT Angkasa Pura II (Persero). *Jurnal Dinamika Manajemen Dan Bisnis*, *1*(2). https://doi.org/10.21009/jdmb.01.2.09

Firnanda, D. Y., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support, Self Efficacy dan Lingkungan Kerja Terhadap Employee Engagement Karyawan PT. Pesona Arnos Beton. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *9*(3), 1–16.

Ghosh, Piyali , Alka Rai & Ragini Chauhan, Nitika Gupta, A. S. (2015). Exploring the Moderating Role of Context Satisfaction between Job Characteristics and Turnover Intention of Employees of Indian Public Sector Banks Introduction. *Journal of Management Development*, *34(8)*, 1019–1030.

Ghozali, I. (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Badan penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Hackman, J. R., & Oldham, G. R. (1975). Development of the Job Diagnostic Survey. *Journal of Applied Psychology*, *60*(2), 159–170. https://doi.org/10.1037/h0076546

Hadinata, L. J. F., Surati, S., & Suparman, L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Iklim Organisasi Terhadap Employee Engagement Serta Dampaknya Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jmm Unram - Master of Management Journal*, *8*(4), 393–406. https://doi.org/10.29303/jmm.v8i4.476

Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J. (2010). Multivariate Data Analysis 7th Edition. England: Pearson Education Limitid.

Hayati, N., & Yulianto, E. (2021). Efektivitas Pelatihan Dalam Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia. *Journal Civics & Social Studies*, *5*(1), 98–115. https://doi.org/10.31980/civicos.v5i1.958

Jermy Eka Putra Mase, D., & Mei Nur Widigdo, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Employee Engagement Pada Bpjs Kesehatan Kantor Pusat. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, *2*(4), 447–456. https://doi.org/10.31933/jemsi.v2i4.451

Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intellegence, Job Burnout pendekatan dalam melihat Turnover Intention* (1st ed.). Deepublish, Yogyakarta.

Luis, F., & Moncayo, G. (2019). Efek Mediasi Work Engagement Dalam Pengaruh Job Characteristic dan Perceived Organizational Support Terhadap Employee Engagement. *Jurnal Manjemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, *3*(4), 94–103.

Maisoni, H., Yasri, Y., & Abror, A. (2019). Effect of Organizational Culture, Leadership and Compensation on Employee Engagement in Coca-cola Amatil Indonesia Central Sumatra. *Advances in Economics, Business and Management Research*, *64*, 837–845. https://doi.org/10.2991/piceeba2-18.2019.73

Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (S. Sandiasih (ed.); 13th ed.). PT REMAJA ROSDAKARYA,Bandung.

May, D.R., Gilson, R.L., & Harter, L. M. (2004). The psychological conditions of meaningfulness, safety and availability and the engagement of the human spirit at work. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, *1*(7), 11–37.

Montori, M., Adolfina, & Dotulong, L. O. . (2019). The Influence Of Perceived Organizational Support, Job Characteristics and Career Development To Employee Engagement At PT. Pegadaian (Persero) Bagian Deputi Bisnis Area Manado. *Jurnal EMBA, Vol.7 No 2*, 4329–4338.

Morgeson, F. P., & Humphrey, S. E. (2006). The Work Design Questionnaire (WDQ): Developing and validating a comprehensive measure for assessing job design and the nature of work. *Journal of Applied Psychology*, *91*(6). 1321-1339. https://doi.org/10.1037/0021-9010.91.6.1321

Niazi, B. A. S. (2011). Training and Development Strategy and Its Role in Organizational Performance. *Journal of Public Administration and Governance*, *1*(2), 42-57. https://doi.org/10.5296/jpag.v1i2.862

Nugroho, A. R., Budi, W., & Susanto, B. (2018). Pengaruh Quality of Work Life dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Employee Engagement pada Karyawan CV. X Cabang Kabupaten Tulungagung dan

Blitar. *Jurnal Psikologi Poseidon (Jurnal Ilmiah Psikologi Dan Psikologi Kemaritiman)*, *1*(1), 1–13. https://doi.org/10.30649/jpp.v1i1.9

Nurjanah, R., Rofaida, R., & Suryana, S. (2017). Kepribadian Karyawan Dan Budaya Organisasi: Faktor Determinan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement). *Jurnal Manajemen*, *20*(2), 1357–1368. https://doi.org/10.24912/jm.v20i2.50

Nuswantoro, M. A. (2021). PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT YANG BERIMPLEMENTASIPADA LOYALITAS KERJA (Studi Kasus Pada BPR Arto Moro Semarang). *Solusi*, *19*(2), 102–111. https://doi.org/10.26623/slsi.v19i2.3425

Pane, W. L. dan S. G. (2017). Pengaruh Karakteristik Dan Reward Terhadap Employee Engagement Dan Invent To Quit. *Sains Manajemen Dan Kewirausahaan*, *1*(1), 40–53.

Panudju. (2003). Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Unit Produksi PT. X Palembang. *Manajemen & Bisnis Sriwijaya, Vol. 1*(2).

Putri, F. E., Srihandayani, C. M., & Arianto, B. (2021). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Pada Pt. Angkasa Pura I (Persero) Kantor Cabang Juanda Surabaya. *Journal of Sustainability Business Research*, *Vol.2*(No.1), Page 376-389.

Rais, I. S., & Parmin, P. (2020). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, *2*(5), 813–833. https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i5.654

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). Organizational Behavior, Eighteenth Edition, Global Edition. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9). 1689-1699.

Robinson, D., Perryman, S., & Hayday, S. (2004). Are your employees engages or just committed? *Management Service, 12(5)*.

Saks. (2006). Antecedents And Consequences Of Employee Engagement. *Journal of Managerial Psychology*, *Vol. 21 No*.7. 600-619.

Santos, A., Gardens, R. B., & Stuart, M. (2003). Employee perceptions and their in u e n c e on training eff e c t i v e n e s s. *Human Resource Management Journal*, *13*(1), 27–45.

Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2006). The measurement of work engagement with a short questionnaire: A cross-national study. *Educational and Psychological Measurement*, *66*(4), 701–716. https://doi.org/10.1177/0013164405282471

Sedarmayanti. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Refomasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama, Bandung.

Siahaan, J. R., Rianti, I., & Putri Pratiwi, R. (2021). Peran Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterikatan Kerja dengan Kepuasan Kerja dan Motivasi sebagai Mediasi. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, *1*(2), 137–150. https://doi.org/10.37366/master.v1i2.195

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo (ed.); Kedua). CV Alfabeta, Bandung.

Tabun, M. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Pada Karyawan Baak Universitas Xyz Di Jakarta. *Banking & Management Review*, *10*(1), 1357–1368. https://doi.org/10.52250/bmr.v10i1.300

Wibowo. (2016). *Budaya Organisasi*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Wiyono, G. (2011). *Merancang Penelitian Bisnis dengan alat analisis SPSS 17.0 & Smart PLS 2.0* (pertama). UPP STIM YKPN, Yogyakarta.

Yudha, V. F., Syamsi, N., & Madina, S. (2018). Pengaruh Motivasi, Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan Dan Karakteristik Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Pt. Putra Indah Perkasa Banjarbaru, Kal-Sel). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, *4*(3), 391–410. https://doi.org/10.35972/jieb.v4i3.242

Yusnita, N., & Prana, H. H. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Buana Masa Metalindo Wanaherang Gunung Putri Bogor. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, *1*(2), 94–98. https://doi.org/10.34203/jimfe.v1i2.566