

DAFTAR PUSTAKA

- Adnyani, I. G. A. D., & Sari, N. K. Y. N. (2018). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA BADAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN PEMDES DENPASAR*. 7(12), 6786–6814.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep, dan Indikator*. Zanafa Publhising.
- Arijanto, A. (2021). The Effect of Transformational Leadership, Organizational Culture and Organization Commitment on Employee Job Satisfaction in Small Medium Enterprise of Automotive Service. *Cognizance Journal of Multidisciplinary Studies*, 1(6), 45–52. <https://doi.org/10.47760/cognizance.2021.v01i06.002>
- Astutik, R. P. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Management and Business Review*, 1(2), 87–95. <https://doi.org/10.21067/mbr.v1i2.4728>
- Bass, M. B., & Avolio, J. B. (1990). Developing leadership. *Nurse Education Today*, 4(1), 8–12. [https://doi.org/10.1016/S0260-6917\(84\)80070-2](https://doi.org/10.1016/S0260-6917(84)80070-2)
- Dwiyanti, I. A. K. A., & Bagia, I. W. (2020). Peningkatan Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 130–138.
- Ghozali. (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE dengan program IBM SPSS 25* (9 (ed.)). Undip.
- Hasibuan, S. . M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1). Bumi Aksara.
- Kalifatullah Ermaya, S., & Mujdalipah, S. (2019). Motivasi, Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Karyawan Di Waroeng Spesial Sambal, Jatinangor. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(1), 29–42. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v10i1.28>
- Manggabarani, A. M. A. (2020). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM DAERAH KOTA PAREPARE*.
- N. Allen, & J. Meyer. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to The Organization. *Journal of Occupational Psychology*., 63, 1–18.

- Nurkolis, N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional Dan Spiritualitas Terhadap Kepuasan Kerja Guru SDIT Bina Insani Kediri. *Revitalisasi*, 8(1), 102. <https://doi.org/10.32503/revitalisasi.v8i1.885>
- Prasetyo, E. J., Ratnasari, S. L., Hakim, L., Kunci, K., Kepemimpinan, G., Organisasional, K., Organisasi, B., Kerja, L., & Kerja, K. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Analysis of Leadership Style, Organisational Commitment, Organisational Culture, and Work Environment To Employee Satisfaction. *Dimensi*, 9(2), 186–201.
- Ryanti, I., Hadhienata, S., & Ismadi, H. D. (2017). The Correlation Between Organizational Culture, Transformational Leadership and Work Motivation to Work Satisfaction. *International Journal of Managerial Studies and Research*, 5(9), 18–23. <https://doi.org/10.20431/2349-0349.0509004>
- Sudiarditha, I. K. R., Waspodo, A. A., & Triani, N. A. (2016). *I Ketut R. Sudiarditha, Agung AWS Waspodo, Nesia Ayu Triani Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta Email: sudiarditha@yahoo.com Abst. XX(02), 278–292.*
- Sugiyono. (2019). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*. Alfabeta.
- Tjahjono, H. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia & Perilaku Organisasi Program Studi Magister Manajemen (Cetakan Pertama)*. Penerbit Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Verasari, D. G. (2017). Karyawan Pada Bank Bca. *Psikologi*, 10 No.1, 32–38.