

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI
KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PT MATARAM TUNGGAL GARMENT**

SKRIPSI

Diajukan guna memenuhi persyaratan

Untuk memperoleh derajat Sarjana

Program Studi Manajemen



Diajukan oleh:

Octavianus Tri Herjuna

111801248

**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA
YOGYAKARTA**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI
KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PT MATARAM TUNGGAL GARMENT**

Diajukan Oleh:

Octavianus Tri Herjuna
No.Mhs 11-1801248

Yogyakarta, 29 Juni 2022

Telah disetujui oleh

Dosen Pembimbing.



Dra. Tri Harsini Wahyuningsih, M.Si.

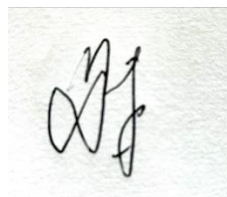
LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI
KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PT MATARAM TUNGGAL GARMENT

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan Dewan Penguji
Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta

Yogyakarta, 15 Juli 2022

Yang terdiri atas:

Saksi 1, sebagai ketua tim penguji



Dr. Yunita Anggarini, M.Si.

Saksi 2, sebagai pembimbing skripsi
Merangkap anggota tim penguji



Dra. Tri Harsini Wahyuningsih, M.Si.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertandatangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Mataram Tunggal Garment”** dan dimajukan untuk diuji pada tanggal 15 Juli 2022 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagian tulisan saya sendiri, dan tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

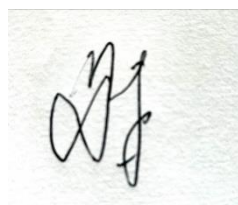
Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwasaya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu YKPN Yogyakarta batal saya terima.

Yogyakarta, 15 Juli 2022



Octavianus Tri Herjuna

Saksi 1, sebagai ketua tim penguji



Dr. Yunita Anggarini, M.Si.

Saksi 2, sebagai pembimbing skripsi
Merangkap anggota tim penguji



Dra. Tri Harsini Wahyuningsih, M.Si.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti ucapkan kepada Tuhan YME yang telah melimpahkan nikmat dan karunia-NYA yang besar, sehingga peneliti diberikan kelancaran untuk dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT Mataram Tunggal Garment Yogyakarta”** guna memenuhi persyaratan kelulusan pada program studi Manajemen Jenjang Sarjana (Strata 1) Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.

Dalam penyusunan skripsi ini, tidak terlepas dari hambatan, namun peneliti banyak menerima masukan serta bimbingan dari beberapa pihak. Selain itu peneliti tidak lupa mengucapkan terima kasih sebesar- besarnya kepada:

1. Kedua orang tua peneliti atas doa dan kasih sayang, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi.
2. Dra. Tri Harsini Wahyuningsih, M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, pengarahan serta masukan kepada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
3. Dr. Suparmono, M.Si. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Yayasan Keluarga Pahlawan Negara Yogyakarta.
4. Seluruh Dosen STIM YKPN Yogyakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama masa studi.
5. Seluruh responden yang telah meluangkan waktu dan berpartisipasi dalam penyusunan skripsi.

6. Semua pihak yang telah membantu peneliti yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan banyak kekurangan, tetapi peneliti berharap dapat memberikan manfaat dan tambahan pengetahuan bagi semua pihak yang membacanya.

Wonosari, 29 Juni 2022

Peneliti,



Octavianus Tri H

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja karyawan PT Mataram Tunggal Garment Yogyakarta. Penelitian ini dilakukan menggunakan teknik *Non-Probability Sampling* dengan metode sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini karyawan departemen personalia PT Mataram Tunggal Garment Yogyakarta sejumlah 55 orang. Analisis data dilakukan dengan menggunakan metode uji t (Uji parsial), analisis regresi berganda, uji F (uji simultan) dan koefisien determinasi yang menggunakan program software SPSS 26.0 for Windows. Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Komitmen organisasional tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Selain itu uji F menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan komitmen organisasional secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, komitmen organisasional dan kepuasan kerja.

ABSTRACT

The purpose of this research was to analyze transformational leadership, work motivation and organizational commitment toward job satisfaction of employees of PT Mataram Tunggal Garment Yogyakarta. This research was conducted using the Non-Probability Sampling technique with the saturated sampling method. The sample in this research were 55 employees of the personnel department of PT Mataram Tunggal Garment Yogyakarta. Data analysis was performed using the t test method (partial test), multiple regression analysis, F test (simultaneous test) and the coefficient of determination using SPSS 26.0 for Windows software program. Based on the results of data analysis, it can be concluded that transformational leadership has a positive and significant effect on job satisfaction. Work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction. Organizational commitment has no effect on job satisfaction. In addition, the F test shows that transformational leadership, work motivation and organizational commitment simultaneously have a significant effect on job satisfaction.

Keywords: transformational leadership, work motivation, organizational commitment and job satisfaction.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xi
BAB 1	1
PENDAHULUAN.....	1
1. 1. Latar Belakang.....	1
1. 2. Rumusan Masalah	2
1. 3. Batasan Masalah.....	3
1. 4. Tujuan Penelitian.....	3
1. 5. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II	6
LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	6
2. 1. Landasan Teori	6
2. 2. Hubungan Antar Variabel.....	13
2. 3. Penelitian Terdahulu.....	16
2. 4. Kerangka Penelitian	18
BAB III.....	19
METODOLOGI PENELITIAN	19
3.1 Definisi Konsep.....	19
3.2 Definisi Operasional.....	19
3.3 Jenis Penelitian	22
3.4 Jenis dan Sumber data	22

3.5	Populasi dan Sampel	23
3.6	Metode Pengumpulan Data	23
3.7	Metode Analisis Data	24
BAB IV	31
GAMBARAN UMUM DAN ANALISIS DATA	31
4.1	Gambaran Umum dan Analisis	31
4.2	Analisis Data	36
4.3	Pembahasan	50
BAB V	53
KESIMPULAN DAN SARAN	53
5.1	Kesimpulan.....	53
5.2	Saran.....	54
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	18
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT Mataram Tunggal Garment	33

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	37
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	37
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	38
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas.....	39
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas	41
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas	42
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolinearitas	43
Tabel 4. 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	44
Tabel 4. 10 Hasil Uji t (Uji Parsial)	45
Tabel 4. 11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	47
Tabel 4. 12 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	49
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	49