

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator*,. Riau: Zanafa Publishing.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance in Pt. Nesinak Industries. *Management, and Accounting*, 2(1), 85–91. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Bakar, A. B. A., Hamzah, M. H. A. N. M., & Husin, F. (2020). The effect of transformational leadership style, work motivation and discipline on employee performance. 19(3), 89–94. <https://doi.org/10.17051/ilkonline.2020.03.106>
- Bangunan, S., Jaya, P., Kota, D., Kurnia, F. M., & Senen, S. H. (2020). *Analisis Kepuasan Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT . 11(2)*, 129–140.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1990). Developing Transformational Leadership: 1992 and Beyond. *Journal Of European Industrial Training*, 14(5). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.1108/03090599010135122>
- Broto, B. E. (2019). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJAJEGAWAI DI KANTOR BADANPUSAT STATISTIK KABUPATENLABUHAN BATU*. 7(2), 50–67.
- Buchori, W. I., & Djaelani, A. Q. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional, Stress Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 13–29. <http://www.riset.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/viewFile/537/561>
- Citrawati, E., & Khuzaini. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10 No 3, 1–16. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/3931/3942>
- Ghozali. (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE dengan program IBM SPSS 25 (9 (ed.))*. Undip.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Kasmir. (2019). *manajemen sumber daya manusia*. Rajawali Pers.
- Kelimedda, Hairudinor, Ridwan, M. N. I., & Dalle, J. (2018). The Effect of Motivation, Job Satisfaction and Job Discipline on Employee Performance of PT Buma Perindahindo at LNG Tangguh Site, Teluk Bintuni Regency, West Papua, Indonesia. *European Journal of Human Resource Management Studies*, 2(1), 49–73. <https://doi.org/10.5281/zenodo.2040456>

- Latifah, L., & Efendi, S. (2019). Pengaruh Organizational Citizenship Behaviour, Keterlibatan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Sinokor Merchant Marine Co., Ltd. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(1), 107–121. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i1.517>
- Mondy, R. W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi kesembilan). Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Nasution, M. I. (2018). Peran Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB) 2018*, 425–439.
- Nurvita, A. R., & Budiarti, A. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT GARAM (PERSERO) INDONESIA Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen e-ISSN: 2461-0593. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8, 1–18.
- Purba, K., & Sudibjo, K. (2020). The Effects Analysis of Transformational Leadership, Work Motivation and Compensation on Employee Performance in PT. Sago Nauli. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(3), 1606–1617. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i3.1091>
- Randy, M., Agung, S., & Kuraesin, E. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), 69. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i2.2562>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2019th ed.). ALFABETA, cv.
- Sutrisno. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. kencana.
- Syatoto, I. (2018). Pinisi Discretion Review The Effect of Work Discipline and Motivation on Employee. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 1(2), 47–55.
- Tarjo, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *JAMIN : Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2(1), 53. <https://doi.org/10.47201/jamin.v2i1.38>