

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEPUASAN KERJA  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR PUSAT  
WAROENG SPESIAL SAMBAL YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**

**Diajukan guna memenuhi persyaratan  
Untuk memperoleh derajat Sarjana  
Program Studi Manajemen**



**Diajukan oleh:**

**Nana Diana**

**11-1801160**

**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN  
YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA  
YOGYAKARTA**

**2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEPUASAN KERJA  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR PUSAT  
WAROENG SPESIAL SAMBAL YOGYAKARTA**

Diajukan Oleh:

Nana Diana

No.Mhs 11-1801160

Yogyakarta, 26 Maret 2022

Telah disetujui oleh  
Dosen Pembimbing



Dra. Tri Harsini Wahyuningsih, M.Si.

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEPUASAN KERJA  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR PUSAT  
WAROENG SPESIAL SAMBAL YOGYAKARTA**

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan Dewan penguji Jurusan  
Manajemen Sekolah tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta

Tanggal : 2022

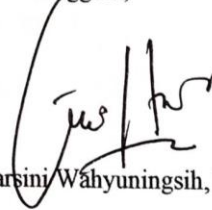
Yang terdiri :

Ketua,



Nur Rokhman, S.E.,M.Si

Anggota,



Dra. Tri Harsini Wahyuningsih, M.Si

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertandatangan dibawah ini, saya mengatakan bahwa skripsi dengan judul: **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR PUSAT WAROENG SPESIAL SAMBAL YOGYAKARTA”** dan diajukan untuk diuji pada tanggal 08 April 2022, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis lainnya.

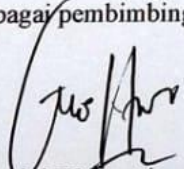
Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta batal saya terima.

Yogyakarta, 8 April 2022

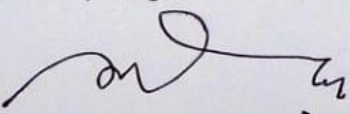
Yang m

  
Nana Diana

Saksi 1, sebagai pembimbing skripsi merangkap anggota tim penguji skripsi

  
Dra. Tri Harsini Wahyuningsih, M.Si.

Saksi 2, sebagai ketua tim penguji skripsi:

  
Nur Rokhman, S.E., M.Si

## **PERSEMBAHAN**

*Alhamdulillahirobbil'alaamin...*

*Segala puji peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kesempatan serta kesehatan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini*

*dengan baik, dan skripsi ini peneliti persembahkan kepada:*

*Bapak, Umma dan Adikku yang begitu peneliti sayangi, karena selama menyusun skripsi ini selalu memberikan semangat serta do'anya kepada*

*peneliti*

*Keluarga besar yang juga selalu mendo'akan dan memberikan semangat*

*kepada peneliti selama menyusun skripsi ini*

*Sahabat saya yang juga selalu memberikan support, do'anya serta begitu banyak warna perihal arti sebuah persahabatan selama masa perkuliahan*

## MOTTO

وَأَفْوِضْ أَمْرِي إِلَى اللَّهِ

*"Dan aku menyerahkan urusanku kepada Allah"*

*(QS. Ghafir 40:44)*

وَلَمْ أَكُنْ بِدُعَائِكَ رَبِّ شَقِيًّا

*"Dan aku belum pernah kecewa dalam berdoa kepada-Mu, ya Tuhanku"*

*(QS. Maryam 19:4)*

*"Waktu berlari begitu cepat mengejar kita yang tak pandai bermain dengannya,  
dan jangan sampai terhenti jika tidak ingin kecewa memelukmu"*

*(Nana Diana)*

*"Jangan dulu mengeluh, jalani saja setiap rangkaian kehidupan yang begitu  
mengejutkan ini. Jika kamu paham, tidak akan ada kata menyerah darimu untuk  
setiap langkah pilihanmu"*

*(Nana Diana)*

*"Kataku tak apa lelah di awal, karena menuju pendewasaan itu butuh proses  
perihal mengenal bahagia, kecewa serta rasa sedih yang selalu menghampiri"*

*(Nana Diana)*

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kesempatan serta kesehatan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta”** guna memenuhi persyaratan kelulusan pada Program Studi Manajemen Jenjang Sarjana (Strata 1) STIM YKPN Yogyakarta.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi banyak mengalami hambatan, namun peneliti banyak menerima masukan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Kedua Orang Tua serta keluarga peneliti yang begitu peneliti sayangi, karena selama menyusun skripsi ini selalu memberikan semangat serta do'anya kepada peneliti.
2. Ibu Dra. Tri Harsini Wahyuningsih, M. Si selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan serta masukan kepada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
3. Bapak Nur Rokhman, S.E.,M.Si selaku ketua tim penguji skripsi dan dosen yang begitu sabar memberikan bimbingan kepada peneliti.
4. Bapak Dr. Suparmono, M.Si. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta.
5. Seluruh Dosen STIM YKPN Yogyakarta yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi peneliti.

6. Sahabat peneliti Widiyanti Nur Chabib, Khafifah Indar Parawansyah, Halimatus Sa'diyah dan Shiva Septina yang telah memberikan dukungan serta do'anya kepada peneliti dalam penyusunan skripsi hingga selesai.
7. Semua pihak yang telah membantu peneliti yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, akan tetapi peneliti berharap skripsi ini akan memberikan manfaat kepada pihak yang berkepentingan.

Yogyakarta, 2022

Peneliti

Nana Diana



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teknik *Non-Probability Sampling* dengan metode sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini karyawan Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta sejumlah 72 orang. Metode analisis data menggunakan uji t (uji parsial), analisis regresi linear berganda, uji F (uji simultan) dan koefisien determinasi yang menggunakan bantuan *Program Software SPSS 26.0 for Windows*. Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu uji F menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan.

## ABSTRACT

*This study aims to analyze transformational leadership, job satisfaction and work discipline on employee performance at Waroeng Special Sambal Yogyakarta Head Office. In this study, researchers used the technique of Non-Probability Sampling with saturated sampling method. The sample in this study were the employees of the Central Office of Waroeng Special Sambal Yogyakarta totaling 72 people. Methods of data analysis using t test (partial test), multiple linear regression analysis, F test (simultaneous test) and the coefficient of determination using the SPSS 26.0 Software Program for Windows. Based on the results of data analysis, it can be said that transformational leadership has no effect on employee performance. work goals have a positive and significant effect on employee performance. And work discipline has a positive and significant effect on employee performance. In addition, the F test shows that transformational leadership, job satisfaction and work discipline simultaneously have a significant effect on employee performance.*

*Keywords: transformational leadership, job satisfaction, work discipline, and employee performance.*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS</b> .....	iv
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>ABSTRAK</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>BAB I</b> .....	1
<b>PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Batasan Masalah .....	3
1.4 Tujuan Penelitian .....	4
1.5 Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II</b> .....	6
<b>LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS</b> .....	6
2.1 Landasan Teori .....	6
2.2 Hubungan Antar Variabel .....	17
2.3 Penelitian Terdahulu.....	19
2.4 Kerangka Penelitian .....	21
<b>BAB III</b> .....	22
<b>METODE PENELITIAN</b> .....	22
3.1 Definisi Konsep .....	22
3.2 Definisi Operasional .....	23
3.3 Jenis Penelitian .....	25
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	25
3.5 Populasi dan Sampel.....	26

3.6	Metode Pengumpulan Data.....	26
3.7	Metode Analisis Data.....	27
<b>BAB IV</b>	.....	<b>33</b>
<b>GAMBARAN UMUM DAN ANALISIS DATA</b>	.....	<b>33</b>
4.1	Gambaran Umum Perusahaan .....	33
4.2	Analisis Data .....	37
4.3	Pembahasan .....	49
<b>BAB V</b>	.....	<b>52</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b>	.....	<b>52</b>
5.1	Kesimpulan.....	52
5.2	Saran.....	53
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	<b>54</b>
<b>LAMPIRAN</b>	.....	<b>56</b>

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian .....	21
Gambar 4. 1 Struktur Inti Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta....	35

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	19
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	37
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	37
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	38
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	38
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas.....	39
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas .....	41
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas .....	42
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolinearitas.....	43
Tabel 4. 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	44
Tabel 4. 10 Hasil Uji t (Uji Parsial) .....	45
Tabel 4. 11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	46
Tabel 4. 12 Hasil Uji F ( <i>Goodness of FIT</i> ) .....	48
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( <i>adjusted R<sup>2</sup></i> ) .....	49