

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN KOMPETENSI, TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT. RIFAN FINANCINDO BERJANGKA  
YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**

**Diajukan guna memenuhi persyaratan  
Untuk memperoleh derajat Sarjana  
Program Studi Manajemen**



**Zulfadli Nasution**

**No. Mhs. 111600920**

**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN  
YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA  
YOGYAKARTA**

**2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN KOMPETENSI, TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT. RIFAN FINANCINDO BERJANGKA  
YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**

Diajukan oleh:

Zulfadli Nasution

No. Mhs. 111600920

Yogyakarta, 12 Januari 2022

Telah disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



Dra. Ralina Transistari, M.Si.

## HALAMAN PENGESAHAN

### PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN KOMPETENSI, TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT. RIFAN FINANCINDO BERJANGKA YOGYAKARTA

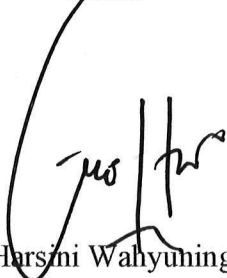
Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan Dewan Penguji Jurusan

Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta

Tanggal 11 Februari 2022

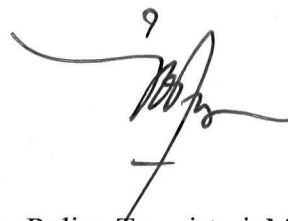
yang terdiri atas:

Ketua



Dra. Tri Harsini Wahyuhingsih, M.Si.

Anggota



Dra. Ralina Transistari, M.Si.

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan kompetensi terhadap Karyawan di PT. Rifan Financindo Berjangka Yogyakarta** dimajukan guna diuji pada tanggal 11 Februari 2022 yakni hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak sengaja, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta batal saya terima.

Yogyakarta, Februari 2022

Yang memberi pernyataan



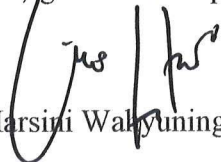
Zulfadli Nasution

Saksi 1, sebagai pembimbing skripsi merangkap anggota tim penguji skripsi



Dra. Ralina Transistari, M.Si.

Saksi 2, Sebagai ketua tim penguji skripsi



Dra. Tri Harsini Wahyuningsih, M.Si.

**MOTTO**

**DUA MUSUH TERBESAR KESUKSESAN YAKNI PENUNDAAN DAN ALASAN**

- Jaya Setiabudi

## **PERSEMBAHAN**

1. Irwan Nasution dan Emi Uliani selaku orang tua tercinta yang selalu berusaha keras memperjuangkan, senantiasa mendoakan, memberi semangat, motivasi, dan dukungan memberi kasih sayang yang tak terhingga kepada peneliti.
2. Irma Fitriani Nasution adik yang selalu memberi dukungan dan semangat kepada peneliti dan menjadikan motivasi bagi dirinya.
3. Syahrul, Reza, Idris, Andreas, Ade Yusti Pratama teman-teman yang selalu membimbing dan mengajarkan kepada peneliti sehingga peneliti bisa sampai saat seperti ini.

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur atas rahmat Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat serta hidayah- Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompetensi terhadap Produktivitas Karyawab di PT. Rifan Financindo Berjangka Yogyakarta”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat guna menyelesaikan studi pada Program Studi Manajemen Strata I Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Yayasan Keluarga Pahlawan Negara Yogyakarta.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik karena adanya dukungan dan kerjasama yang baik dari berbagai pihak. Pada kesempatan kali ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Kedua orang tua yang selalu memberikan dukungan, bantuan, dan doa baik moril maupun materiil dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Dr. Suparmono, M.Si selaku Ketua STIM YKPN Yogyakarta yang telah memberikan dukungan dan fasilitas guna kelancaran penulisan skripsi ini.
3. Dra., Ralina Transistari M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberi arahan, bimbingan, dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen dan Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Yayasan Keluarga Pahlawan Negara Yogyakarta yang telah memberi ilmu dan memberi pelayanan yang dibutuhkan peneliti.
5. Sahabat-sahabat tercinta yaitu Rio Rahmadoni, Syahrul Ramadhani Ashari, Iskandar Idris, Andreas Gesang P dan Reza F yang telah memberikan semangat, masukan, dan dorongan.

6. Seluruh karyawan PT. Rifan Financindo Berjangka Yogyakarta yang telah memberikan izin dan membantu penelitian.
7. Adik-adik saya tercintai yang memberi semangat dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, akan tetapi peneliti berharap penelitian ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, Februari 2022

Peneliti

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Zulfadli Nasution', written over a horizontal line.

Zulfadli Nasution



## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini yaitu guna mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan kompetensi terhadap produktivitas karyawan di PT. Rifan Financindo Berjangka Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik *Insidental Sampling*. Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji instrumen, uji asumsi dasar, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis dengan bantuan program SPSS *for windows Versi 22.0*. Hasil dari penelitian ini yakni secara parsial disiplin kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan sedangkan kompetensi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas karyawan di PT. Rifan Financindo Berjangka Yogyakarta

**Kata kunci:** disiplin kerja, motivasi, kompetensi, produktivitas karyawan

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study is to determine the effect of work discipline, motivation, and competence on employee productivity at PT. Rifan Financindo Futures Yogyakarta. This study uses a quantitative approach. The sampling method used the Incidental Sampling technique. The data analysis techniques used are instrument test, basic assumption test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing with the help of SPSS for windows version 22.0 program. The results of this study that partially work discipline and motivation have a positive and significant effect, while competence has a positive and insignificant effect on employee productivity at PT. Rifan Financindo Futures Yogyakarta*

*Keywords: work discipline, motivation, competence, employee productivity*

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS .....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A.    Latar Belakang.....	1
B.    Perumusan Masalah .....	1
C.    Batasan Masalah .....	1
D.    Tujuan Penelitian .....	5
E.    Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS</b>	
A.    Landasan Teori .....	8
1.    Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.    Disiplin Kerja.....	10
3.    Motivasi .....	10
4.    Kompetensi .....	11
5.    Produktivitas Karyawan.....	11
6.    Keterkaitan Antara Variabel Penelitian .....	11
B.    Perumusan Hipotesis .....	13
C.    Kerangka Penelitian.....	13
D.    Penelitian Sebelumnya.....	14

**BAB III METODE PENELITIAN**

A.	Definisi Konsep .....	15
B.	Definisi Operasional .....	16
C.	Obyek dan Subyek Penelitian .....	17
D.	Populasi dan Sampel.....	17
E.	Metode Pengumpulan Data.....	18
F.	Uji Instrumen .....	19
G.	Metode Analisis .....	21

**BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN DAN ANALISA DATA**

A.	Gambaran Umum PT. Rifan Financindo Berjangka.....	24
B.	Analisis Data.....	25
1.	Karakteristik Responden.....	25
2.	Uji Instrumen .....	25
3.	Uji Asumsi Dasar.....	28
4.	Uji Asumsi Klasik.....	29
5.	Analisis Regresi Linear Berganda .....	31
6.	Uji Hipotesis .....	32
7.	Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R<sup>2</sup></i> ).....	33
8.	Pembahasan .....	34

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A.	Kesimpulan .....	36
B.	Saran .....	36

DAFTAR PUSTAKA .....	38
----------------------	----

**DAFTAR GAMBAR**

	Halaman
Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran .....	13

**DAFTAR TABEL**

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya.....	14
Tabel 4.1 Karakteristik Responden .....	25
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas .....	26
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas .....	27
Tabel 4.4 Uji Normalitas .....	28
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolinearitas .....	29
Tabel 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	30
Tabel 4.7 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	31
Tabel 4.8 Hasil Uji t .....	32
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien determinasi ( <i>Adjusted R<sup>2</sup></i> ) .....	33