

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMITMEN  
ORGANISASIONAL, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI RUMAH SAKIT IBU DAN ANAK  
BUNDA ARIF PURWOKERTO**

**SKRIPSI**

**Diajukan guna memenuhi persyaratan  
untuk memperoleh derajat Sarjana  
Program Studi Manajemen**



Shiva Septina Sayekti  
No. Mhs. 111801172

**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN  
YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA  
YOGYAKARTA**

**2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMITMEN  
ORGANISASIONAL, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI RUMAH SAKIT IBU DAN ANAK  
BUNDA ARIF PURWOKERTO**

Diajukan oleh  
Shiva Septina Sayekti  
No.Mhs. 111801172

Yogyakarta, 01 Februari 2022

Telah disetujui oleh  
Dosen Pembimbing



Dra. Tri Harsini Wahyuningsih, M.Si

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT IBU DAN ANAK BUNDA ARIF PURWOKERTO**

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta tanggal: 11 Februari 2022

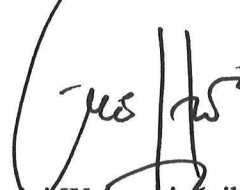
yang terdiri atas:

Ketua



Dra. Ralina Transistari, M.Si.

Anggota



Dra. Tri Harsini Wahyuningsih, M.Si.

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasional, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Ibu dan Anak Bunda Arif Purwokerto** dan diajukan untuk diuji pada tanggal 11 Februari 2022 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi saya tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang seolah-olah saya akui sebagai tulisan sendiri atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut, baik sengaja maupun tidak disengaja, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya nyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain, maka gelar sarjana dan ijazah saya yang telah diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta batal saya terima.

Yogyakarta, 11 Februari 2022  
yang memberi pernyataan



Saksi 1, sebagai pembimbing dan merangkap sebagai anggota penguji:

  
Dra. Tri Harsini Wahyuningsih, M.Si.

Saksi 2, sebagai ketua dosen penguji skripsi:

  
Dra. Ralina Transistari, M.Si.

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan segala puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasional, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Ibu dan Anak Bunda Arif Purwokerto”** guna memenuhi persyaratan kelulusan pada Program Studi Manajemen Jenjang Sarjana (Strata 1) STIM YKPN Yogyakarta.

Peneliti menyadari bahwa dalam menyusun skripsi banyak mengalami hambatan, namun peneliti menerima banyak masukan serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Suparmono, M.Si selaku Ketua STIM YKPN Yogyakarta.
2. Ibu Retno Hartati, M.B.A selaku Wakil Ketua I STIM YKPN Yogyakarta.
3. Ibu Siti Resmi M.M., Ak., CA selaku Ketua Program Studi STIM YKPN Yogyakarta.
4. Ibu Dra. Tri Harsini Wahyuningsih, M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing dan memberi masukan sehingga penyusunan skripsi dapat dikerjakan secara lancar.
5. Keluarga, sahabat, teman dan orang terdekat yang selalu mendukung dan mendoakan peneliti.

Peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi, oleh karena itu saran dan kritik yang membangun akan sangat membantu. Demikian skripsi ini diharapkan bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan.

01 Februari 2022

Peneliti



Shiva Septina Sayekti

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, komitmen organisasional, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di RSIA Bunda Arif Purwokerto. Metode penentuan sampel yang digunakan adalah *Nonprobability Sampling* dengan teknik *Sampling Jenuh*, dimana seluruh karyawan RSIA Bunda Arif Purwokerto dijadikan sampel. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Metode analisis data menggunakan uji t (uji parsial), analisis regresi linear berganda, dan uji F (uji simultan).

Berdasarkan analisis data, hasilnya menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Namun, motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, uji F menunjukkan hasil bahwa kepemimpinan transformasional, komitmen organisasional, dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kepemimpinan transformasional, komitmen organisasional, motivasi kerja, dan kinerja karyawan.

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of transformational leadership, organizational commitment, and work motivation on employee performance at the RSIA Bunda Arif Purwokerto. The sampling method used is Nonprobability Sampling with Saturated Sampling technique, where all employees of RSIA Bunda Arif Purwokerto are sampled. Collecting data in this study using a questionnaire. The data analysis method used t test (partial test), multiple linear regression analysis, and F test (simultaneous test).*

*Based on data analysis, the results show that transformational leadership has a negative and significant effect on employee performance. Organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance. However, work motivation has no significant effect on employee performance. In addition, the F test shows that transformational leadership, organizational commitment, and work motivation simultaneously have a significant effect on employee performance.*

*Keywords: transformational leadership, organizational commitment, motivation work, and employee performance.*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>ABSTRAK</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xii
<b>BAB I</b> .....	1
<b>PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Batasan Masalah .....	3
1.4 Tujuan Penelitian .....	3
1.5 Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II</b> .....	5
<b>LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS</b> .....	5
2.1 Landasan Teori .....	5
2.2 Hubungan Antar Variabel .....	15
2.3 Penelitian Terdahulu .....	17
2.4 Kerangka Penelitian .....	20
<b>BAB III</b> .....	21
<b>METODE PENELITIAN</b> .....	21
3.1 Definisi Konsep .....	21
3.2 Definisi Operasional .....	22
3.3 Jenis Penelitian .....	23
3.4 Jenis dan Sumber Data .....	23



3.5 Populasi dan Sampel .....	24
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	25
3.7 Metode Analisis Data .....	25
<b>BAB IV .....</b>	<b>31</b>
<b>GAMBARAN UMUM DAN ANALISIS DATA .....</b>	<b>31</b>
4.1 Sejarah RSIA Bunda Arif Purwokerto .....	31
4.2 Visi dan Misi RSIA Bunda Arif Purwokerto.....	31
4.3 Struktur Organisasi.....	32
4.4 Deskripsi Pekerjaan.....	32
4.5 Analisis Data.....	49
4.6 Pembahasan .....	60
4.7 Keterbatasan Penelitian .....	64
<b>BAB V.....</b>	<b>65</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>65</b>
5.1 Kesimpulan.....	65
5.2 Saran.....	66
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>67</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>69</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas .....	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas .....	54
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas.....	55
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas .....	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	56
Tabel 4.10 Hasil Uji t (Uji Parsial).....	57
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
Tabel 4.12 Hasil Uji F (Uji Simultan) .....	59
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R<sup>2</sup></i> ).....	60

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....	20
Gambar 4.1 Struktur Organisasi RSIA Bunda Arif Purwokerto .....	32

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Tabel r <i>Product Moment</i> pada Sig.0,05 ( <i>Two Tail</i> ) .....	69
Lampiran 2. Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional (X1).....	70
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasional (X2) .....	70
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X3) .....	71
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) .....	71
Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas Kepemimpinan Transformasional (X1) ....	72
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Organisasional (X2) .....	72
Lampiran 8. Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X3).....	72
Lampiran 9. Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y) .....	72
Lampiran 10. Hasil Uji Normalitas.....	73
Lampiran 11. Hasil Uji Multikolinearitas .....	73
Lampiran 12. Hasil Heteroskedastisitas .....	73
Lampiran 13. Hasil Uji t (Uji Parsial).....	74
Lampiran 14. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	74
Lampiran 15. Hasil Uji F (Uji Simultan) .....	74
Lampiran 16. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R<sup>2</sup></i> ) .....	75