

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Upcycling: From old to new. *Kunststoffe International*, 106(12), 16–21.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*.Pekanbaru. Zenata Publishing.
- Badu, Q, S., & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan & perilaku organisasi. cetakan kesembilan*.
- Budiati, I., Susianto, Y., Adi, W. P., Ayuni, S., Reagan, H. A., Larasaty, P., Setiyawati, N., Pratiwi, A. I., & Saputri, V. G. (2018). *Profil Generasi Milenial Indonesia*. 1–153. www.freepik.com
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran,*.
[file:///C:/Users/Smile/Downloads/manajemen sumber daya manusia \(PDFDrive.com \).pdf](file:///C:/Users/Smile/Downloads/manajemen sumber daya manusia (PDFDrive.com).pdf)
- Chrisdiana, L., & Rahardjo, M. (2019). Pengaruh Employee Engagement dan Work Life Balance terhadap Turn Over Intention di Generasi Millenial. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 1(1), 01.
<https://doi.org/10.24912/jmbk.v1i1.4738>
- Degen, C., Li, J., & Angerer, P. (2015). Physicians' intention to leave direct patient care: An integrative review. *Human Resources for Health*, 13(1).
<https://doi.org/10.1186/s12960-015-0068-5>
- Deloitte, I. (2019). *Generasi Milenial dalam Bagi Sumber Daya Manusia*

Indonesia atau Ancaman. *Generasi Milenial Dalam Industri 4.0: Berkah Bagi Sumber Daya Manusia Indonesia Atau Ancaman, edisi pertama September, 25–36.*

Dewi, D. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia suatu Pengantar. In *Laboratorium Penelitian dan Pengembangan FARMAKA TROPIS Fakultas Farmasi Universitas Mulawarman, Samarinda, Kalimantan Timur* (Issue April). Insan Cendekia Mandiri.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gillies dalam Sofia et.al. (2019). Pengaruh Sress Kerja Terhadap Turnover Intention yang Dimdiasi oleh Kepuasan Kerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Sumber daya manusia merupakan hal yang penting dalam menentukan keefektifan suatu organisasi . *O. E-Journal Manajemen, 8(6), 3646–3673.*

Halim, L., & Antolis, K. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Agent di PT AIA Cabang X Malang. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS), 2(2), 177–186.*
<https://doi.org/10.47065/ekuitas.v2i2.667>

Hidayati, H., & Rizalti, M. K. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Asrindo Citraseni Satria Duri Riau. *Jurnal Pundi, 05(02), 195–206.*
<https://doi.org/10.31575/jp.v5i2.353>

Indrasari, D. M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari

Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan.

Yogyakarta: Indomedia Pustaka, 1–85.

Journals, G. (2020). *Journal of Management and Marketing Review The Impact of Work Stres on Turnover Intention in Indonesia : Is Ther ...*

Kalliath, T., & Brough, P. (2008). Work – life balance : A review of the. *Journal of Management & Organization*, 14(3), 323–327. [https://deepcbds.com/wp-content/uploads/2020/02/Work-](https://deepcbds.com/wp-content/uploads/2020/02/Work-life_balance__A_review_of_the_meaning_of_the_balance_construct.pdf.pdf)

[life_balance__A_review_of_the_meaning_of_the_balance_construct.pdf.pdf](https://deepcbds.com/wp-content/uploads/2020/02/Work-life_balance__A_review_of_the_meaning_of_the_balance_construct.pdf.pdf)

Moh Muslim. (2020). Moh . Muslim : Manajemen Stres pada Masa Pandemi Covid-19 ” 193. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(2), 192–201.

Muplihah, P., & Kusmayadi, O. (2021). *YUME : Journal of Management Analisis Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover intention*. 4(1), 433–447. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.335>

Nurdin, S., & Rohaeni, H. (2020). Work-Life Balance dan Dampaknya terhadap Intention Turnover pada Generasi Millennial : Peran Mediasi Job Satisfaction. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen (JKBM)*, 6(2), 121–132.

Nurhasan, R. (2017). Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Generasi-Y. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 17(1), 13–23.

<http://journal.uniga.ac.id/index.php/JA/article/view/221/212>

Pratiwi, R. D. (2020). Leader Member Exchange Sebagai Pemoderasi Dalam Hubungan Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada Garuda Plaza Hotel Medan). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(1), 47–58.

- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(1), 39–51. <https://doi.org/10.30596/jimb.v20i1.2987>
- Qodrizana, D. L., & Musadieg, M. Al. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Perempuan Yayasan Insan Permata Tunggulwulung Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(1), 11.
- Sari, D., & Susanto, S. (2019). Mengungkap Tingginya Turnover Intention Pt. Wbs Semarang. *Solusi*, 17(2), 165–178. <https://doi.org/10.26623/.v17i2.1462>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Sindonews.com. (2015). *Mengenal Generasi Millenial*. <https://lifestyle.sindonews.com/berita/1031568/152/mengenal-generasi-millenial>
- Sismawati, W., & Lataruva, E. (2020). Karyawan Generasi Y Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intention (Studi pada PT Bank Tabungan Negara Syariah Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 9(3), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Stephen Robbins P & Mary Couter. (2010). *Manajemen diterjemahkan oleh Bob Sobran, Wibi Hardani. Edisi 10*. Erlangga.
- Wicaksana, S. A., Suryadi, S., & Asrunputri, A. P. (2020). Identifikasi Dimensi-Dimensi Work-Life Balance pada Karyawan Generasi Milenial di Sektor

Perbankan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(2), 137–143.

<https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i2.8432>

Wiyono, G. (2011). *Merancang Penelitian Bisnis dengan SPSS 17.0 & SmartPLS*

2.0. UPP STIM YKPN.