

**PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KSPPS BMT BIMA
MAGELANG**

SKRIPSI

Diajukan guna memenuhi persyaratan

Untuk memperoleh derajat Sarjana

Program Studi Manajemen



Ahmad Arifin

No. Mhs. 111801298

**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA YOGYAKARTA**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KSPPS BMT BIMA
MAGELANG

Diajukan oleh:

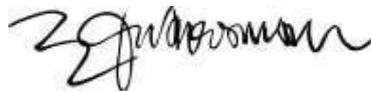
Ahmad Arifin

11-1801298

Yogyakarta, 27 Januari 2022

Telah disetujui oleh:

Dosen pembimbing



Drs. Eka Sudarusman M.M.

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA & KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KSPPS BMT BIMA
MAGELANG

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan penguji
Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta

Tanggal, 11 Februari 2022

Yang terdiri atas:

Ketua



Dr. Yunita Anggarini, M.Si.

Anggota



Drs. Eka Sudarusman, M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertandatangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA & KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KSPPS BMT BIMA MAGELANG" dan diajukan untuk diuji pada tanggal 11 Februari 2022 adalah karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi saya tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang seolah-olah saya akui sebagai tulisan sendiri atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut, baik sengaja maupun tidak sengaja, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya nyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain, maka gelar sarjana dan ijazah saya yang telah diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta batal saya terima.

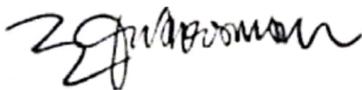
Yogyakarta, 19 Januari 2022

Yang memberi pernyataan



Ahmad Arifin

Saksi 1, sebagai pembimbing skripsi dan merangkap sebagai anggota penguji:



Drs. Eka Sudarusman, M.M.

Saksi 2, sebagai ketua dosen penguji skripsi:



Dr. Yunita Anggarini, M.Si.

MOTTO

Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai kesanggupannya.

(QS Al Baqarah 286)

Semua berawal dari impian dan terjadi karena adanya keyakinan serta usaha.

(Ahmad Arifin)

Jangan menunggu, karena takkan pernah ada waktu yang tetap.

(Napoleon Hill)

Kalau sukses harus mau capek, kalo belum capek jangan bilang sukses, karena orang sukses, semuanya akan melewati fase capek, kalo capek jangan menyerah, istirahatlah sejenak, lalu kejarlah mimpimu sampai dapat, jadi capek itu wajar, tidak ada orang sukses tanpa melewati proses.

(Raffi Ahmad)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Syukur Alhamdulillah selalu saya panjatkan kepada ALLAH SWT, yang senantiasa memberikan kemudahan, rahmat, hidayahnya, sehingga karya ini dapat terselesaikan. Karya ini saya persembahkan kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa;
2. Bapak, Ibu dan adik tercinta, terimakasih atas doa serta kasih sayang dan semangat yang senantiasa mengiringi setiap langkahku;
3. Dosen pembimbing Bapak Eka Sudarusman yang telah mengajarkan dan meluangkan waktunya untuk memberikan dukungan dalam mengerjakan skripsi ini;
4. Teman-teman yang selalu memberikan dukungan dalam mengerjakan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadirat ALLAH SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya, sehingga penelitian ini dapat terselesaikan.

Peneliti menyadari bahwa dalam penelitian ini banyak mengalami kendala, namun berkat berkah ALLAH SWT serta bantuan, bimbingan dan kerjasama dari berbagai pihak, kendala yang ada dapat diatasi. Peneliti mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya atas bantuan yang telah diberikan baik secara langsung maupun tidak langsung selama penyusunan skripsi ini hingga selesai.

Selanjutnya peneliti ucapkan terimakasih kepada :

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, serta hidayahnya.
2. Dr. Suparmono, M.Si selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta.
3. Drs. Eka Sudarusman, M.M. Selaku dosen pembimbing.
4. Bapak, Ibu dan Adik tercinta yang telah memberikan kasih sayang, doa, motivasi dan semangat selama mengikuti perkuliahan maupun dalam menyelesaikan penelitian.
5. Bapak dan Ibu dosen STIM YKPN yang telah banyak mendidik dan membantu peneliti dalam menempuh pendidikan di kampus STIM YKPN Yogyakarta.
6. Sahabatku yang solid Muhamad Rizaldi yang selalu memberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi.

7. Teman sepesialku Shofiana Rahayu yang selalu memberikan dukungan dan bantuannya dalam menyelesaikan skripsi
8. Karyawan KSPPS BMT BIMA MAGELANG yang telah memberikan banyak bantuan dan pengalaman kepada peneliti selama di BMT BIMA. Semoga semua bantuan doa serta dukungan yang telah diberikan mendapat imbalan dari Allah SWT. Peneliti menyadari masih banyak kekurangan dan keterbatasan dari penelitian ini. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak sangat diharapkan demi kesempurnaan penelitian ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak khususnya bagi para pembaca.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 12 Februari 2022



Ahnad Arifin

**PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA & KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KSPPS BMT BIMA
MAGELANG**

Oleh:

Ahmad Arifin

NIM 111801298

ABSTRAK

Adanya persaingan bisnis pada era saat ini membuat perusahaan atau organisasi saling berkompetisi untuk meningkatkan kualitas produk yang dimiliki agar mampu mempertahankan eksistensinya baik di masa sekarang ataupun di masa mendatang. Pada dasarnya, sebuah perusahaan didirikan bertujuan untuk mendapatkan laba dari bisnis yang sedang dijalankan dan mampu bersaing dengan perusahaan lain. Metode Analisis Data Uji instrumen terdiri dari Uji validitas, uji reliabilitas. Uji asumsi dasar terdiri dari Uji normalitas. Uji asumsi klasik terdiri dari Uji Multikolinearitas, uji heterokedastisitas. Uji hipotesis terdiri dari Uji regresi linier berganda, Uji F, uji t. Adjusted R². Pengaruh beban kerja, disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPPS BMT Bima Magelang. Hasil uji t menunjukkan t hitung 2,929, dengan nilai signifikan 0,005. Hasil uji t menunjukkan t hitung 4,676 dengan nilai signifikan 0,000. Hasil uji t menunjukkan t hitung 2,018 dengan nilai signifikan 0,048 lebih kecil dari toleransi kesalahan 5% (0,05). Berdasarkan uji F menunjukkan model regresi dapat digunakan untuk memprediksi kinerja karyawan BMT Bima Magelang. Adjusted R² memiliki nilai sebesar 0,696 69,6%, sehingga dapat dinyatakan bahwa kemampuan variabel independen (beban kerja, disiplin kerja dan kompensasi) dalam menjelaskan variasi variabel dependen (kinerja karyawan) sebesar 69,6% dan sisanya sebesar 30,4% dijelaskan oleh variabel lain di luar model regresi pada penelitian ini.

Kata Kunci: Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi.

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Batasan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	6
BAB II.....	8
LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	8
A. Manajemen Sumberdaya Manusia.....	8
B. Beban kerja	11
C. Disiplin kerja.....	14
D. Kompensasi.....	15
E. Kinerja Karyawan	19
F. Penelitian Terdahulu	22
G. Kerangka Penelitian	26
H. Rumusan Hipotesis	26
BAB III	27
METODE PENELITIAN.....	27
A. Definisi Konsep	27

B.	Definisi Operasional	28
C.	Objek dan Subjek Penelitian	29
D.	Metode Pengambilan Sampel	30
E.	Metode Pengambilan Data	30
F.	Metode Analisis Data.....	31
BAB IV		36
GAMBARAN UMUM DAN ANALISIS DATA		36
A.	Profile Lembaga.....	36
B.	Sejarah Instansi	36
C.	Visi dan Misi.....	37
D.	Struktur Organsasi dan Jabatan.....	38
E.	Tugas dan Wewenang di KSPPS BMT BIMA Magelang.....	39
F.	Lokasi KSPPS BMT BIMA Magelang.....	44
G.	Karakteristik Responden	45
H.	Uji instrument	47
I.	Uji Normalitas.....	50
J.	Uji Asumsi Klasik.....	51
K.	Uji Hipotesis	53
L.	Pembahasan.....	58
BAB V.....		61
A.	Kesimpulan	61
B.	Saran	61
DAFTAR PUSTAKA		61
LAMPIRAN.....		61

DAFTAR TABEL

Table 1.1 Target Dan Pencapaian Karyawan	4
Table 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Table 4.1 Jabatan Organisasi KSPPS BMT BIMA Magelang.....	38
Table 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Table 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	46
Table 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	46
Table 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	47
Table 4.6 Hasil Uji Validitas	48
Table 4.7 Hasil Uji Reliabelitas	49
Table 4.8 Hasil Uji Normalitas	51
Table 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	52
Table 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	53
Table 4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
Table 4.12 Hasil Uji <i>Goodness Of Fite</i>	56
Table 4.13 Hasil Uji t	57
Table 4.14 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi (R^2)	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi KSPPS BMT BIMA MAGELANG.....	38

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisoner.....	65
Lampiran 2. Tabulasi.....	69
Lampiran 3. Uji Instrumen.....	76
Lampiran 4. Uji Asumsi Klasik.....	85
Lampiran 5. Uji Hipotesis.....	86