

## DAFTAR PUSTAKA

- Alex, Nitisemito., (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Pustaka Setia.
- Busro, D. M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenamedia Group.
- Dharma, Surya. (2013). "*Manajemen Kinerja, Falsafah, Teori dan Penerapannya, cet.*" VI. Jogjakarta: Pustaka Pelajar.
- Edision, D. E., Anwar, D. Y., & Komariyah, D. I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Gede, I. D., Putra, D., & Utama, I. W. M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Mayaloka Villas Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(9), 5116–5143.
- Gendro, Wiyono, (2011), *Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisa SPSS 17.0 & Smart PLS 2.0*, Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hayati, Feb Amni, Uswatun Chasanah, and Anis Surya Ningsih. "Pengaruh Kepemimpinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Vanisa Rizki Jakarta Selatan." *Kreatif: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen*. Universitas Pamulang 9.1 (2021): 37-49.
- Izzah, Wildah Ishlahiyatul, Rini Rahayu Kurniati, and Dadang Krisdianto. "Pengaruh Stres Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Tingkat Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Outlet Ayam Goreng Nelongso Cabang Malang)." *JIAGABI*

(*Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis*) 10.2 (2021): 189-195.

Javed, M., Khan, M. A., Yasir, M., Aamir, S., & Ahmed, K. (2014). Effect of Role Conflict, Work Life Balance and Job Stress on Turnover Intention: Evidence from Pakistan. *J. Basic. Appl. Sci. Res*, 4((3)), 125–133.

Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya* (Terjemahan). Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.

Octaviani, I. S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Pertama Logistics Service. *KREATIF Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 7(2), 1–9.

Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi Ketiga. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.

Saputra, B., Ningsih, D. S., & Rahayu, D. D. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pt. Parit Padang Pekanbaru (Doctoral dissertation, Riau University).

Sari, D. P., Mulyani, S. R., & Jaya, D. S. E. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Suka Fajar Solok. *Jurnal Ekobistek*, 8(1), 117–123. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v8i1.23>

Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (cetakan kelima). Bandung: PT. Refika Aditama.

Sugiyono. (2015). Sugiyono, *Metode Penelitian dan Pengembangan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi ke Empat, Jakarta: Rajawali.

Widarjono, A. (2018). *Ekonometrika Pengantar dan Aplikasinya Disertai Panduan Eviews*. Edisi Kelima. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.

Wirawan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.