

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator* (Djanurkoening (ed.); 1st ed.). Zanava Publishing.
- Akbar, F., & Diwanti, D. P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Organizational Behaviour Citizenship (OCB) Di Bank Madina Syariah Yogyakarta. *MANAJERIAL*, 8(02), 171. <https://doi.org/10.30587/manajerial.v8i02.2386>
- Anam, R. K., & Rizana, D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior melalui Komitmen Organisasi. In *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen* (Vol. 3, Issue 3). <http://journal.stieputrabangsa.ac.id/index.php/jimmba/index>
- Anggraini, M. M., Rahardjo, M., Manajemen, J., Ekonomika, F., Bisnis, D., Diponegoro, U., & Soedharto, J. (2016). PERAN KEADILAN PROSEDURAL, KEPERCAYAAN, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) (Studi pada Karyawan PDAM Kabupaten Demak). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 5(4), 1–14. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1990). Developing Transformational Leadership: 1992 and Beyond. *Journal Of European Industrial Training*, 14(5). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.1108/03090599010135122>
- Deskriyanto, P. K., & Ratnaningrum, R. (2021). Pengaruh Komitmen Kerja, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis*, 1(1), 57–68. <http://journal.politeknik-pratama.ac.id/index.php/JIAB/page57>
- Do Musa, S. (2020). THE EFFECT OF PERSONALITY, JOB SATISFACTION, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON OCB. *Proceeding 1st Internasional Conference on Business & Social Sciences (ICOBUSS)*, 3rd-4th, 1006–1014.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Undip.
- Maduningtias, L. (2017). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) pada PT GMF AEROASIA* (Vol. 2, Issue 4).
- Mehta, C. R., & Patel, N. R. (2013). *IBM SPSS EXACT TESTS*. Cytel Software Corporation and Harvard School of Public Health Cambridge, Massachusetts.

- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A THREE-COMPONENT CONCEPTUALIZATION OF ORGANIZATION COMMITMENT. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61–89. [https://doi.org/https://doi.org/10.1016/1053-4822\(91\)90011-Z](https://doi.org/https://doi.org/10.1016/1053-4822(91)90011-Z)
- Organ, D. W., Podsakoff, P. M., & Mackenzie, S. B. (2006). *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR; Its Nature, Antecedents, and Consequences*. SAGE Publications, Inc. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.4135/9781452231082>
- Prasetyo, K. D., & Mas'ud, F. (2021). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, SERVANT LEADERSHIP, & KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (Studi pada Karyawan Hotel Grasia Semarang). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMEN T*, 10, 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Priyandini, L., Nurweni, H., & Hartati, R. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan PT Sport Glove Indonesia Cabang Wonosari* (Vol. 1, Issue 2).
- Purwanto, A., Tampil Purba, J., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2021). EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, JOB SATISFACTION, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENTS ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR. www.ejournal.polbeng.ac.id/index.php/IBP
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *PERILAKU ORGANISASI* (R. Saraswati & F. Sirait (eds.); 16th ed.). Salemba Empat.
- Rofiqoh, M., & Styaningrum, F. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. In *JAMER : Jurnal Ilmu-Ilmu Akuntansi: Vol. ISSN*.
- Subawa, I. M. B. A. S., & Suwandana, I. G. M. (2017). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* 1. 6(9), 4772–4799.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo (ed.); 2nd ed.). Alfabeta.
- Tristiani, N. K., Gama, A. W. S., & Astiti, N. P. Y. (2021). KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA KARYAWAN KOPPAS SRINADI UNIT TOKO SWALAYAN RAMA. *Jurnal EMAS*, 2(3), 65–73.
- Wirawan. (2017). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian* (2nd ed.). Rajawali Pers.
- Wongkar, E. E., Lengkong, V. P., Dotulong, L. O., & Ekonomi dan Bisnis Jurusan

Manajemen, F. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA DINAS PENDIDIKAN DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL CLIMATE ON ORGANIZATIONAL CITI. *Pengaruh* 2268 *Jurnal EMBA*, 6(4), 2268–2277.