

## DAFTAR PUSTAKA

- Anam, C. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Komunikasi Interpersonal, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Anggota Kepolisian Resort Jombang. *Margin Eco*, 1, 1-23.
- Anggariana, M. E. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) (Studi Pada Karyawan Operasi Simpan Pinjam Nasari Semarang). *Ekonomi Dan Bisnis*, 2, 1-12.
- Ayu Ratnasari, R. (2019). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Karya Ilmiah*.
- Cahyono, B. C. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Stress Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Tenaga Medis Rsu Kaliwates Kabupaten Jember. *Jurnal Ekonomi*, 2, 400-413.
- Ferdyan, F. (2014). Pengaruh Komitmen Profesional, Komitmen Organisasional, Motivasi Kerja Dan Locus Of Control Terhadap Kepuasan Kerja Auditor. *Media Riset Akuntansi, Auditing & Informasi*, 14, 1-39.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 21 Update Pls Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamza, A. N. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Studi Pada Pt. Sinar Puspita Abadi Factory Banyuputih, Batang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Husodo, Y. R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Jatim Indo Lestari. *Agora*, 6, 1-8.
- Lana Sari, S. D. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Dan Pelayanan Farmasi*.
- Lestaria, N. W., Indriati, I. H., & Basr, A. I. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 35-43.
- Lubis, Y., Hermanto, B., & Edison, E. (2018). *Manajemen Dan Riset Sumber Daya Manusia*. Bandung: Cv Alfabeta.
- Mahardika, I. N., & Wibawa, I. M. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 4.
- Ningsih, B. A., Surati, & Nurmawanti, S. (2019). Pengaruh Kecerdasan Spiritual Dan Komitmen Organisasional Terhadaporganizational Citizenship Behavior Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Magister Manajemen*, 8, 295-310.
- Organ, D. W. (1988). *Organizational Citizenship Behavior : The Good Soldier Syndrome*. Mass: Lexington Books.

- Parimita, W., Prayuda, W. H., & Handaru, A. W. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank BTN (Persero) Cabang Bekasi. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (Jrmsi)*.
- Prameswari, N. K., & Suwandana, I. G. (2017). Pengaruh Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5.
- Ratnasari, A., & Riska. (2019). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Terhadap OCB Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Other Thesis, Skripsi*.
- Ria Mardiana Yusuf, D. S. (2017). *Komitmen Organisasi, Definisi, Dipengaruhi Dan Mempengaruhi*. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Sarwono, J. (2011). Mengenal Path Analysis : Sejarah, Pengertian Dan Aplikasi. *Ekonomi Ukkw*.
- Sengkey, Y. M., Tewel, B., & Lintong, D. C. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal Manajemen*, 3138-3147.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta Cv.
- Titisari, P. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Widarjono, A. (2018). *Analisis Regresi Dengan Spss*. Yogyakarta: Upp Stim Ykpn.
- Widya Parimita, W. H. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Btn Cabang Bekasi. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*.
- Wiyono, G. (2011). *Merancang Penelitian Bisnis Dengan Alat Analisis SPSS 17.0 Dan Smartpls 2.0*. Yogyakarta: Upp Stim Ykpn.
- Yoga Putrana, A. F. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Gelora Persada Mediatama Semarang. *Journal Of Management*.
- Yusra, Jullimursyidah, & Sulaida. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir, Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Aceh Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Indonesia (J-Mind)*, 1, 2-22.