

## REFERENSI

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktik, dan Penelitian)*. Kunststoffe International (Vol. 106, Issue 12).
- Adnyaswari, N. A., & Adnyani, I. gusti A. D. (2017). Pengaruh Dukungan Sosial dan Burnout Terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap RSUP Sanglah. *Jurnal Ekonomika*, 18(5), 271–273.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru Riau: Zanfana Publishing.
- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh stres kerja , beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT FIF Group Manado. *Jurnal EMBA*. 7(3), 2811–2820.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jiaganis*, 3(2), 2–6.
- Akbar, Y., Saudi, M., & Sinaga, O. (2020). The Effect of Training, Work Motivation, and Workload on the Performance of Hospital Employees. *Journal of Archaeology of Egypt*. 17(10), 83–85.
- Anisah, N., & Chairunnisa, L. T. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT . Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. 22–29.
- Apriandini, I. E. N. (2019). Analisis Pengaruh beban kerja terhadap Stres Kerja Dimoderasi oleh Kecerdasan Emosional. *Jurnal Fakultas Ekonomi Dan*

*Bisnis UPN*, 9(1), 148–162.

Asbath, R. (2017). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Stes Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Universitas Islam Maulana Malik Ibrahim*, 1–133.

Bppsdmk.kemkes. (2016). *Data Tenaga Keperawatan di Fasyankes Kabupaten Sleman*.[http://bppsdmk.kemkes.go.id/info\\_sdmk/info/rekap\\_kab?kab=3404&rumpun=3](http://bppsdmk.kemkes.go.id/info_sdmk/info/rekap_kab?kab=3404&rumpun=3)

Budhiasa, S. (2016). Analisis Statistik Multivariate Dengan Aplikasi SEM PLS SMARTPLS 3.2.6. *Jurnal Udayana University Press*.

Darojati, M. (2018). Pengaruh Beban Kerja dan Bunrout terhadap Kinerja dengan Self-Efficacy sebagai Variabel Intervening pada Tenaga Kesehatan RSUD Gambiran Kota Kediri. *Jurnal UIN Sunan Ampel Surabaya*. 317–324.

Greenberg, J. (2011). *Behavior in Organizations* (Edisi ke-1). Prentice Hall: Pearson Education.

Hakman, Suhadi, & Nani, Y. (2021). Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja , Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pasien Covid-19. *Nursing Care and Health Technology Journal*, 1(2), 47–54.

Hariyono, W., Dyah Suryani, &, & Wulandari, Y. (2009). Hubungan antara beban kerja, stres kerja dan tingkat konflik dengan kelelahan kerja perawat di Rumah Sakit Islam yogyakarta PDHI Kota Yogyakarta. *Jurnal Kesmas*, 3(3), 186–197.

Haryanti, Aini, F., & Purwaningsih, P. (2013). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Di Instalasi Gawat Darurat RSUD Kabupaten

- Semarang. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 1(1), 111590.
- Hasby, M. (2017). Pengaruh Konflik Kerja, Beban Kerja dan Komunikasi Terhadap Stres Kerja Perawat Bagian Rawat Inap (Pada RSUD Petala Bumi Pekanbaru). *Jurnal JOM Fekon*. 884–898.
- Hasibuan, M. S. . (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 9). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hayati, I., & Fitria, S. (2018). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT El-Munawar Medan. *Jurnal Agama Dan Pendidikan Islam*, 10(1), 50–65.
- Iring, C. (2021).. Hubungan Tingkat Stres Kerja dengan Tingkat Burnout Pada Perawat Rumah Sakit “X” Di Kota Tarakan. *Jurnal Repository UNIBOS*.
- Jannah, M. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Vinilion Buliding).*Jurnal Repository UIN Jakarta*.
- Kamilah, M., & Kurniawati, D. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Paramedis Di Rumah Sakit Islam Garam (Rsig) Kalianget Kabupaten Sumenep. *Journal MISSY (Management and Business Strategy)*, 1(1), 23–30.
- Kharisma, A. F. (2020). Pengaruh kompetensi, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi Kasus Pada Bank BPRS Bina Finansia Semarang). *Jurnal IAIN Salatiga*. 63010160080, 1–145.
- Koesmowidjojo, M. R. S. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa

Sukses.

komdat.kemkes. (2022). *Daftar Puskesmas Per Kabupaten (Sleman)*.

[https://komdat.kemkes.go.id/baru/index\\_rpt.php?folder=dashboard/reports&pg=rptPkmListPuskesmas&kode\\_kabupaten=3404](https://komdat.kemkes.go.id/baru/index_rpt.php?folder=dashboard/reports&pg=rptPkmListPuskesmas&kode_kabupaten=3404)

Kuswinarno, M., & Indirawati, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Konflik Pekerjaan-Keluarga (Work Family Conflict) Terhadap Kinerja Wanita Karir Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Pada Cv. Buana Tengka Garment Bangkalan). *Jurnal Eco-Entrepreneurship*, 7(1), 19–33.

Marbella, R. A. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Perawat Di Rs Mitra Medika Bondowoso. *Jurnal Repository Universitas Jember*.

Maudul, Y., & Riskiyani, R. (2020). Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Rumah Sakit Umum Daerah Yowari Sentani). *HRMJU-Human Resource Management ....*

Musu, E. T., Murharyati, A., & Saelan. (2021). Gambaran Stres Kerja Perawat Igd Di Masa Pandemi Covid-19 Di Rumah Sakit Surakarta. *Jurnal Gawat Darurat*, 3(1), 1–10.

Nursalam, & Fallis, A. . (2017). Teknik Analisis Data PLS. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Paramita, P. D., & Minarsih, M. M. (2012). Analisis Burnout, Budaya Organisasi dan Human Relation terhadap Stres Kerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Hotel Candi Baru Semarang). *Dinamika Sains*, 1–25.

Prasetyo, A. D. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Semangat Bersama Enterpreunership Pasuruan.

Putra, R. S. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya dengan Job Stress Sebagai Variabel Intervening. *16(3)*, 414–429.

Putri, N. M. S. R., & Rahyuda, A. G. (2019). Peran Stres Kerja dalam Memediasi Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, *7(2)*, 28–35.

Rahmanita, L. A. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Muhammadiyah Babat. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Malang*.

Rahmawati, M., & Irwana, I. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Perawat Di Puskesmas Sebatik. *Jurnal Ekonomika*, *11(2)*, 0–14.

Rehman & saquib. (2015). Impact of burnout on employees ' performance : an analysis of banking industry. *Journal Manajemen and Sust Development*. *11(1)*, 88–105.

Respati, H. and R. (2015). Pengaruh beban kerja dan dukungan sosial terhadap kinerja karyawan dengan stres kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal eprint undip*.

Rolos, J., Sambul, S., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, *6(4)*, 19–27.

- Shinta, A. O. E., & Laily, N. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Kelelahan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada RSUD Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8, 1–18.
- Silfiana, M. (2016). Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Beban Kerja Terhadap Kinerja dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Karyawati PT Bank Mandiri (PERSERO) Cabang Jember Alun Alun. *Jurnal Universitas Jember*.
- Sugiharjo, R. J., & Friska, A. (2018). Pengaruh beban kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Salemba. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*. 4(1), 132–141.
- sugiyono, P. D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suherdiningsih, V. V., & Rokhman, N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DP2KB3A) Kabupaten Sumbawa Besar. *Jurnal Cakrawangsa Bisnis*. 1(1), 39–58.
- Tarigan, S. A. P. B. (2020). Gambaran Persepsi Perawat Tentang Beban Kerja Selama Pandemi Covid-19 Di Ruang Rawat Inap Isolasi Covid-19 Rumah Sakit Universitas Sumatera Utara. *jurnal Repository USU*. 1–36.
- Tinambunan, E. M. K., Tampubolon, L. F., & Sembiring, E. E. (2018). Burnout Syndrome Pada Perawat Di Ruangan Rawat Inap Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan. *Jurnal Keperawatan Priority*, 1(1), 40–46.

- Trisaputra, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Repository Unhas*.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bongaya Journal for Research in Management (BJRM)*, 1(2), 56–61.
- Wibowo, B. A., & Rahardja, E. (2015). Pengaruh Kekelahan Kerja dan Konflik Peran Terhadap Kinerja Karyawan dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan RSUD RA Kartini Jepara). *Diponegoro Journal Of Manajemen*. 4, 1–12.
- Wirya, K. S., Andiani, N. D., & Telagawathi, N. L. W. S. (2020). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT BPR Sedana Murni. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 2(1), 50–60.
- Y.S.A, G. K., & Haryani, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan RS Ludira Husada Tama Yogyakarta. *Telaah Bisnis*, 19(1), 29–42. 1
- Zakiyati, F. (2015). Pengaruh Burnout, Kecerdasan Emosional, Dan Tipe Kepribadian Ekstrovert Pada Kinerja Perawat Rsud Kabupaten Batang. *Management Analysis Journal*, 4, 1–13.