

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa rata-rata kinerja karyawan tetap adalah 93.40 dan kinerja karyawan kontrak adalah 88.15. Dari uji *Independent samples T test* $t_{hitung} (2.593) > t_{tabel} (1.989)$. Ini berarti H_1 diterima. Maka dapat disimpulkan bahwa ada perbedaan yang signifikan antara kinerja karyawan tetap dan karyawan kontrak pada BPR Bank Daerah Gunungkidul.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian maka saran yang dapat diajukan untuk meningkatkan kinerja karyawan di BPR Bank Daerah Gunungkidul adalah memberikan perlakuan yang sama dalam setiap variabelitas yang terkait dengan kinerja, seperti memberikan tarif lembur dan seragam yang sama antara karyawan kontrak dan tetap. Sehingga bisa menjadi dorongan bagi karyawan kontrak dan karyawan tetap untuk berkinerja lebih baik lagi.

