

## Daftar Pustaka

- Asih Yuli, G., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stres Kerja* (Pertama). Semarang University Press Jl. Soekarno Hatta, Semarang.
- Dea, G., Sundari, O., & Dongoran, J. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Tengah Dan D.I Yogyakarta Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Salatiga. *International Journal of Social Science and Business*, 4(1), 144. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v4i1.24072>
- Dewi, F. F. A., & Luturlean, B. S. (2020). *Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Imigrasi Kelas 1 TPI Bandung. e-Proceeding of Management*, 7(2), 6863–6872.
- Dewi Purnama, D., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UNPAM PRESS.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3 ed.). Alfabeta.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). UBHARA Manajemen Press.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9 ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- H, H., & Syahrini, A. (2021). The Influence of Information Technology, Human Resources Competency and Employee Engagement on Performance of Employees. *Golden Ratio*, 1(1), 1–12.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (revisi). Bumi Aksara.
- Herliani, V. T., Sagala, E. J., & Psi, S. (2020). *Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Kebakaran Dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung. e-Proceeding of Management*, 7(2), 5613–5620.
- Irawati, D., Sunaryo, H., & Rahman, F. (2021). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior, Employee Engagement, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Kota Malang. *e - JRM*, 10(5), 122–129.
- Joushan Aulia, S., Syamsun, M., & Kartika, L. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Bekasi. Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM)*, 13(4), 697–703.
- Kuncoro, M. (2018). *Metode Kuantitatif* (5 ed.). UPP STIM YKPN.
- Nugroho Adi, A., & Fithriana, N. (2018). *Employee Engagement Pada Sektor Bisnis dan Publik* (Pertama). CV. IRDH (Research & Publishing).
- Rahman, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pandeglang. *ATRABIS*, 7(1), 52–60.
- Schaufeli, B. W., & Bakker, B. A. (2004). *Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study*. 25, 293–315. <https://doi.org/10.1002/job.248>

- Shaleh, M. (2018). *Kepemimpinan dan Organisasi (Pertama)*. Lembaga Penerbit Kampus IAIN Palopo.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif* (3 ed.). Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS ( Center for Academic Publishing Service ).
- Sunyoto, D. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cetakan 1). CAPS ( Center for Academic Publishing Service ).
- Wijiasih, P., Wahyuningsih Harsini, T., & Amir Astrini, D. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sleman. *Cakrawangsa*, 1(2), 201–212.
- Wiyono, G. (2011). *Merancang Penelitian Bisnis Dengan Alat Analisis SPSS 17.0 dan Smart PLS 2.0* (1 ed.). UPP STIM YKPN.
- Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 4(1), 76–82. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.7699>