

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, H. (2002). Analisis Hubungan Antara Komitmen Karyawan Dengan Iklim Organisasi dan Performasi Kerja Karyawan (Studi Kasus : Unit Corporate dan Divisi Network PT Telkom.Tbk.). *Jurnal Riset Ekonomi dan Manajemen Vol.2 No.2*.
- Anwar, S. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- As'ad, M. (1987). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia, Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- As'ad, M. (2003). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia, Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Aksara Timur.
- Creswell, J. W. (2010). *Research Design: Pendekatan Kualitatif, Pendekatan Kuantitatif dan Mixed*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Danang, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Dessler, G. (2013). *Human Resource Management*. London: Pearson Education.
- Diansyah, & Tatang, S. (2017). PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA MIKRO LAJU CLUSTER JAKARTA 2 PT. BANK CIMB NIAGA TBK. *Media Studi Ekonomi Vol. 20 No.1, Januari – Juni 2017*, 1-14.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS. Edisi 7*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS. Edisi 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Irham, F. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Mangkunegara, A. P. (2018). *MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA PERUSAHAAN*. BANDUNG: Remaja Rosdakarya.
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2013). *Perilaku Organisasi: Manajemen SDM dan Organisasi (Ed. 9)*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Mudrajad, K. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi : Bagaimana Meneliti dan Menulis Tesis*. Jakarta: Erlangga.

- Noor, J. (2011). *Metodelogi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana.
- Nurdin, B. S., & Dr. Mahadin, S. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sulawesi Selatan: Aksara Timur.
- Paramarta, W. A., & Astika, I. P. (2020). Motivasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Medis Instalasi Rawat Inap B RSUP Sanglah Denpasar . *Jurnal Widya Manajemen, Agustus 2020, Vol.2 (No.2)*, 9-26 .
- Paulus, L., Anhar, Y., & Akhmad, A. (2017). ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA APARATUR PATEN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI KECAMATAN DUSUN TENGAH KABUPATEN BARITO TIMUR. *ADMINISTRASUS – JURNAL ILMU ADMINISTRASI DAN MANAJEMEN Vol 1 No. 1 – September 2017*, 40-56.
- Preacher, K. J., & Leonardelli, G. J. (2010-2021). Diambil kembali dari [quantpsy.org: http://quantpsy.org/sobel/sobel.htm](http://quantpsy.org/sobel/sobel.htm)
- Purwanto, K. (2018, Desember 3). Diambil kembali dari Kompasiana: <https://www.kompasiana.com/kukuhpurwanto/5c053c10aeebe10aa6463c37/peran-penting-umkm-bagi-kemajuan-perekonomian-masyarakat-cepu>
- Siagian, & P, S. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Madiun: Bumi Aksara.
- Slamet, S. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Pemberdayaan Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada Prajurit TNI Di Politeknik Angkatan Darat. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Volume 21, No. 2 – Juni 2020* , 88-99.
- Sugiyono. (2013). *Metode Peneltian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarsi, D. (2018). PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN . *Jurnal KREATIF : Pemasaran, Sumberdaya Manusia dan Keuangan, Vol. 6, No. 1, Januari 2018* , 14-31.
- Suwatno. (2011). *Manajemen SDM: Dalam Organisasi dan Bisnis*. Bandung: Alfabet.