

**PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA TERHADAP *TURNOVER*
INTENTION DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI
VARIABEL PEMEDIASI PADA KARYAWAN CV MAGICSKIN
YOGYAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan guna memenuhi persyaratan
untuk memperoleh derajat Sarjana
Program Studi Manajemen**



**MEKAR DEWI FATIMAH NANDA NUGROHO
No. Mhs. 111701114**

**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
YAYASAN KELUARGA PAHLAWAN NEGARA
YOGYAKARTA**

2021

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI
PADA KARYAWAN CV MAGICSKIN YOGYAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan oleh:

Mekar Dewi Fatimah Nanda Nugroho

No. Mhs. 111701114

Yogyakarta, 30 Juli 2021

Telah disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



Dra. Sri Ekanti Sabardini, M.Si.

HALAMAN PENGESAHAN**HALAMAN PENGESAHAN**

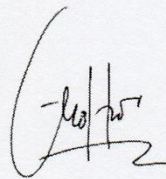
**PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA TERHADAP *TURNOVER*
INTENTION DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI
VARIABEL PEMEDIASI PADA KARYAWAN CV MAGICSKIN
YOGYAKARTA**

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan Dewan Penguji
Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta

Tanggal 27 Agustus 2021

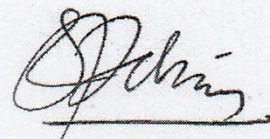
Yang terdiri atas:

Ketua



Dra. Tri Harsini Wahyuningsih, M.Si.

Anggota



Dra. Sri Ekanti Sabardini, M.Si.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI PADA KARYAWAN CV MAGICSKIN YOGYAKARTA” dan diajukan untuk diuji pada tanggal 27 Agustus 2021, adalah hasil karya saya sendiri. Dengan kata lain, saya menyatakan bahwa sesungguhnya dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan pemikiran atau pendapat dari penulis lain yang saya akui seolah-olah merupakan tulisan saya sendiri. Selanjutnya tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin atau saya ambil dari penulis lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas baik sengaja maupun tidak disengaja, maka skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini dapat ditarik. Kemudian jika terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran sendiri, maka gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta batal saya terima.

Yogyakarta, 27 Agustus 2021
Yang memberi pernyataan



Mekar Dewi Fatimah Nanda Nugroho

Saksi 1, sebagai Ketua Tim Penguji

Saksi 2, sebagai Pembimbing Skripsi
merangkap Anggota Tim Penguji

Dra. Tri Harsini Wahyuningsih, M.Si.

Dra. Sri Ekanti Sabardini, M.Si.

PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah Subhanahu wa ta'ala atas limpahan berkah dan rahmat-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini dipersembahkan untuk:

Bapak Sunarto dan Ibu Muttaqiyah

Ucapan terima kasih dan doa kepada bapak dan ibu serta keluarga tercinta atas seluruh cinta, kasih sayang, dan dukungan yang selalu diberikan hingga saat ini.

MOTTO

“Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat.”

(Q.S. Al-Mujadalah: 11)

“Jika hatimu ikhlas, maka kamu akan melewati cobaan tanpa sedikit rasa sakit apapun, dan berlalu tanpa kamu menyadarinya.”

(Kinand)

“Berdoalah, tak peduli seberapa tak mungkin itu bagimu. Allah mengabulkan sebaik-baiknya bentuk doa dan perbuatan. Jika memang itu dimaksudkan terjadi padamu, layak untukmu, itu akan terjadi.”

(Kinand)

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Ketidakamanan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Pemediasi Pada Karyawan CV MagicSkin Yogyakarta” dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.

Penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Ucapan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu, diantaranya sebagai berikut:

1. Bapak Dr. Suparmono, M.Si., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta.
2. Ibu Dra. Sri Ekanti Sabardini, M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan, memberi semangat dan dorongan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak dan Ibu dosen STIM YKPN yang telah banyak memberikan ilmu dan pengalaman selama penulis duduk di bangku perkuliahan.
4. Keluarga tercinta terutama Ayah dan Mama yang telah begitu tulus memberikan doa dan dorongan yang bermanfaat kepada penulis.
5. Ardian Saputra, *partner* yang telah senantiasa memberikan doa, semangat, dan membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.
6. Teman-teman seperjuangan, Yeni, Afifah, Kismonica, Latifatul, Ennoristy yang telah memberi doa, semangat dan bantuannya

7. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan laporan ini yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu.

Dalam skripsi ini tentunya masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna, tetapi semoga karya tulis ini bermanfaat bagi para pembaca dan dapat digunakan sebagai referensi oleh pihak-pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, 27 Agustus 2021

Mekar Dewi Fatimah Nanda Nurgoho

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh ketidakamanan kerja terhadap *turnover intention*, pengaruh ketidakamanan kerja terhadap komitmen organisasional, pengaruh komitmen organisasional terhadap *turnover intention*, dan pengaruh ketidakamanan kerja terhadap *turnover intention* yang dimediasi oleh komitmen organisasional. Sampel dalam penelitian ini merupakan karyawan CV Magicskin Yogyakarta yang berjumlah 85 orang. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan secara langsung kepada karyawan perusahaan dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji regresi sederhana, analisis jalur, dan uji koefisien determinasi. Analisis data dilakukan dengan menggunakan IBM SPSS *statistic* versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel ketidakamanan kerja tidak berpengaruh terhadap *turnover intention*, ketidakamanan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional, komitmen organisasional tidak berpengaruh terhadap *turnover intention*, dan komitmen organisasional tidak dapat memediasi hubungan antara ketidakamanan kerja dan *turnover intention*.

Kata kunci: Ketidakamanan Kerja, *Turnover Intention*, Komitmen Organisasional.

ABSTRACT

This research aims to analyze the effect of job insecurity on turnover intention, the effect of job insecurity on organizational commitment, the effect of organizational commitment on turnover intention, and the effect of job insecurity on turnover intention mediated by organizational commitment. The samples in this research were employees of CV Magicskin Yogyakarta, totaling 85 people. The data collection method used a questionnaire that was distributed directly to company employees with a saturation sampling technique. The analysis technique used in this study include validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, hesteroscedasticity test, simple regression test, path analysis, and coefficient of determination test. Data analysis was carried out using IBM SPSS statistics version 25. The results of this study indicate that the job insecurity variable has no effect on turnover intention, job insecurity has a significant effect on organizational commitment, organizational commitment has no effect on turnover intention, and organizational commitment cannot mediate the relationship between job insecurity and turnover intention.

Keywords: *Job Insecurity, Turnover Intention, Organizational Commitment*

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	ii
PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1. Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3. Batasan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.4. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.5. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II	Error! Bookmark not defined.
LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	Error! Bookmark not defined.
2.1. Turnover Intention	Error! Bookmark not defined.
2.2. Ketidakamanan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.3. Komitmen Organisasional	Error! Bookmark not defined.
2.4. Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.5. Perumusan Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
2.6. Kerangka Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB III	Error! Bookmark not defined.
METODOLOGI PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1 Definisi Konsep	Error! Bookmark not defined.
3.2 Definisi Operasional	Error! Bookmark not defined.

3.3	Jenis dan Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
3.3.1.	Jenis Data	Error! Bookmark not defined.
3.3.2.	Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.4	Populasi dan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.1.	Populasi	Error! Bookmark not defined.
3.4.2.	Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.5	Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.6	Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.6.1.	Uji Instrumen	Error! Bookmark not defined.
3.6.2.	Uji Asumsi Dasar (Uji Normalitas).....	Error! Bookmark not defined.
3.6.3.	Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.4.	Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
3.6.5.	Koefisien Determinasi (Adjusted R Square)Error!	Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN DAN ANALISA DATAError!		Bookmark not defined.
4.1	Gambaran Umum CV Magicskin YogyakartaError!	Bookmark not defined.
4.2	Deskripsi Data Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.2.1.	Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
4.2.2.	Uji Instrumen	Error! Bookmark not defined.
4.2.3.	Uji Asumsi Dasar	Error! Bookmark not defined.
4.2.4.	Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.5.	Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.2.6.	Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
4.3	Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
BAB V	Error! Bookmark not defined.
KESIMPULAN DAN SARAN		Error! Bookmark not defined.
5.1	Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
5.1.	Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA		Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN		Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

- Tabel 1. 1 Data Turnover Karyawan CV Magicskin Yogyakarta Tahun 2019-2020Error!
Bookmark not defined.**
- Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis KelaminError! Bookmark
not defined.**
- Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan UsiaError! Bookmark not
defined.**
- Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Formal Terakhir
Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama BekerjaError! Bookmark
not defined.**
- Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas Setelah Treatment DataError! Bookmark not
defined.**
- Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolonieritas Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 10 Hasil Uji Heterokedastisitas Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 11 Hasil Uji Path Analysis Ketidakamanan Kerja Terhadap Turnover
Intention Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 12 Hasil Uji Path Analysis Ketidakamanan Kerja Terhadap Komitmen
Organisasional Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 13 Hasil Uji Path Analysis Komitmen Organisasional Terhadap Turnover
Intention Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 14 Hasil Uji Path Analysis Ketidakamanan Kerja Terhadap Turnover
Intention yang Dimediasi Oleh Variabel Komitmen Organisasional Error!
Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R²)Error! Bookmark not
defined.**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 1 Model Analisis Jalur	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 2 Hasil Sobel Test	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Proposal Skripsi.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 5 Hasil Uji Normalitas.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 6 Hasil Uji Multikolonieritas.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 7 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 8 Hasil Uji Path Analysis.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 9 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²).....	Error! Bookmark not defined.

