

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Dapat disimpulkan dari penelitian dan pembahasan variable *Work from Home*, Lingkungan kerja, Peran ganda terhadap Produktivitas kerja dan didukung oleh teori-teori yang mendasari dari bab di atas sebelumnya maka penulis mengambil hasil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil uji t untuk *Work from Home* ( $X_1$ ) memiliki hasil signifikan sebesar 0.000 > dari 0.05, artinya variabel  $X_1$  berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas kerja. Dengan demikian H1 Diterima.
2. Hasil uji t untuk Lingkungan kerja ( $X_2$ ) memiliki hasil signifikan sebesar 0.086 > dari 0.05, artinya variabel  $X_2$  tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas kerja. Dengan demikian H2 Ditolak.
3. Hasil uji t dari variabel Peran ganda ( $X_3$ ) memiliki hasil signifikan sejumlah  $0.000 < 0.05$ , dapat ditarik kesimpulan variabel  $X_3$  berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja. Dengan demikian H3 Diterima.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang sudah dijabarkan di atas, maka saran yang diberikan oleh penulis, yaitu sebagai berikut:

1. Di masa pandemi perusahaan sebaiknya mempertahankan kebijakan *Work from Home*, karena *Work from Home* merupakan elemen yang memberikan pengaruh terhadap produktivitas kerja, dimana Sebagian besar karyawan merasa lebih aman dan nyaman bekerja di rumah karena terhindar dari Covid-19, karyawan merasa *Work from Home* lebih produktif dan kreatif serta mempunyai waktu yang fleksibel untuk mengerjakan tugas dan tanggung jawab lainnya, selain itu karyawan merasa mendapatkan suasana baru dalam bekerja. Akan tetapi perusahaan diharapkan memperhatikan pengeluaran tambahan mengenai biaya internet yang digunakan oleh karyawan dengan memberikan kompensasi biaya untuk kuota internet selama menjalankan *Work from Home*. Perusahaan juga diharapkan tetap membuat forum untuk karyawan dapat saling berinteraksi satu dengan yang lain guna proses saling belajar dalam menyelesaikan pekerjaan dari rumah. Dan karyawan diharapkan mempunyai ruang dan waktu khusus selama melaksanakan *Work from Home* supaya dapat focus bekerja dan tidak terganggu oleh aktivitas lainnya di rumah.

2. Dalam mempertahankan produktivitas kerja, diharapkan perusahaan juga memperhatikan karyawan yang memiliki peran ganda. Sehingga memberikan tugas dan tanggung jawab kepada karyawan sesuai dengan kapasitas dan waktu yang sudah ditentukan, supaya karyawan dapat menjalankan tugasnya dengan hasil yang memuaskan serta tidak menimbulkan permasalahan dalam keluarga karyawan yang menjalankan peran ganda, karena apabila karyawan mendapatkan permasalahan dalam menjalankan peran dalam keluarga maka akan mempengaruhi focus serta kualitas kerjanya di perusahaan. Diharapkan karyawan dapat mengatur waktu dengan baik supaya dapat produktif dalam menjalankan peran publik dan domestik.