

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen, seleksi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT Stechoq Robotika Indonesia. Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Variable rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Stechoq Robotika Indonesia
2. Variable seleksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Stechoq Robotika Indonesia
3. Variable pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Stechoq Robotika Indonesia
4. Hasil uji F (*Goodness of Fit*) menunjukkan bahwa model regresi sudah benar-benar fit.
5. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) bahwa sebesar 69,1% variabel kinerja karyawan dijelaskan oleh variabel rekrutmen, seleksi dan pelatihan sisanya sebesar 30,9% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak dijeaskan dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan, maka saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan kinerja karyawan PT Stechoq Robotika Indonesia perlu mempertahankan dan meningkatkan sistem rekrutmen, seleksi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan karena ketiga variabel mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 69,1%
2. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian yang sama disarankan untuk menambah variabel lain, karena berdasarkan penelitian ini masih sebesar 30,9% yang dapat memberi pengaruh kinerja karyawan dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian ini