

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PELATIHAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT STECHOQ ROBOTIKA INDONESIA**

**SKRIPSI**

Diajukan guna memenuhi persyaratan  
Untuk memperoleh derajat sarjana  
Program Studi Manajemen



**Diajukan oleh :**

**Anisa Mahmudatun Aulia**

**No. Mhs. 111600980**

**SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN YAYASAN KELUARGA  
PAHLAWAN NEGARA YOGYAKARTA**

**2019**

# **LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PELATIHAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT STECHOQ ROBOTIKA  
INDONESIA**

Diajukan oleh:

Anisa Mahmudatun Aulia

11-1600980

Yogyakarta, 20 Desember 2019

Telah disetujui oleh:

Dosen Pembimbing,



Nur Rokhman, SE.,M.Si

**LEMBAR PERSETUJUAN**  
PENGARUH PROSES REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PELATIHAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT STECHOQ ROBOTIKA  
INDONESIA

Diajukan oleh:

Anisa Mahmudatun Aulia

11-1600980

Yogyakarta, 20 Desember 2019

Telah disetujui oleh:

Dosen Pembimbing,



Nur Rokhman, SE.,M.Si

PENGARUH PROSES REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PELATIHAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT STECHOQ ROBOTIKA  
INDONESIA

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan Dewan Penguji Program  
Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta

Tanggal 3 Januari 2020 yang terdiri atas:

Ketua



Drs. Eka Sudarusman, M.M

Anggota



Nur Rokhman, S.E., M.Si

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT STECHOQ ROBOTIKA INDONESIA”** dan dimajukan untuk diuji pada tanggal 03 januari 2020 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta batal saya terima.

Yogyakarta, 03 januari 2020

Yang memberi pernyataan,

Anisa Mahmudatun Aulia

Saksi 1, sebagai pembimbing skripsi merangkap anggota tim penguji skripsi:



Nur Rokhman, S.E., M.Si

Saksi 2, sebagai Ketua tim penguji skripsi:



Drs. Eka Sudarusman, M.M

## **PERSEMBAHAN**

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya peneliti bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat pada waktunya. Saya persembahkan skripsi ini kepada:

1. Bapak, ibu, kakak dan keluargaku semua, terima kasih atas kasih sayang, dukungan, dan doa yang telah diberikan
2. Almamaterku Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta

## *MOTTO*

*Pengetahuan tidak hanya didasarkan pada kebenaran saja,  
tetapi juga kesalahan*

*Mulailah dari tempatmu berada. Gunakan yang kau punya.  
Lakukan yang kau bisa*

*Jangan takut untuk terbentur, terbentur, dan terbentur agar  
terbentuk menjadi pribadi yang sukses.*

*Percayalah, doa dan usaha kerasmu tak akan pernah  
mengkhianatimu.*

*Jadilah manusia yang rendah hati, ikut sertakan ALLAH  
dalam setiap langkahmu dan jangan lupa minta restu orang  
tua.*

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa. Dimana atas segala rahmat karunia dan petunjuknya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh rekrutmen, Seleksi dan Pelatihan terhadap kinerja Karyawan PT Stechoq Robotika Indonesia” ini dengan baik. Penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam hal penelitian sampai penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Tidak lupa penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak dan ibu yang senantiasa memberikan do'a dan mendukung penulis sehingga Skripsi ini terselesaikan.
2. Bapak Dr. Suparmono, M.Si. selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Yayasan Keluarga Negara Yogyakarta.
3. Bapak Nur Rokhman, SE., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan, dan masukan selama penyusunan skripsi.
4. karyawan di PT Stechoq Robotika Indonesia termasuk temenku yoga yang membimbing dan membantu peneliti selama melaksanakan penelitian di PT Stechoq Robotika Indonesia.
5. Temanku Yoga, Tita, Ridha, Agung, Okta, Bella dan masih banyak lagi yang tidak bisa disebutkan semua disini yang menjadi *support system* dalam proses penulisan skripsi penulis.



6. Seluruh pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini yang tidak bisa peneliti sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, segala kekurangan mohon maaf sebesar besarnya. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak perusahaan dan pembaca.

Yogyakarta, 20 Desember 2019

Peneliti

Anisa Mahmudatun Aulia

## **ABSTRACT**

*This research is aimed to find out and to analyse the influence of recruitment, selection dan training to the performance of PT Stechoq Robotika Indonesia. The population of this research is 37 employees at PT Stechoq Robotika Indonesia. The data analysis technique has been carried out by using multiple linear regression analysis. Meanwhile, the hypothesis test has been conducted by using Goodness Of Fit has been done by using F test shows that the independent variables of recruitment (X1), selection (X2) and training (X3) give positif and significant influence to the performance (Y) is  $0.000 < 0.05$ . it has been found from the partial influence test with t test shows that significance level of recruitment (X1) is  $0.023 < 0.05$ , the significance level selection (X2) is  $0.042 < 0.05$  and the significance level training is  $0.001 < 0.05$ . based on the result of these calculation, it can be concluded that partially recruitment (X1), selection(X2) and training (X3) give positif and significance influence to the performance (Y).*

**Keyword :** *Recruitment, Selection and Training*

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh rekrutmen, seleksi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT Stechoq Robotika Indonesia. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT Stechoq Robotika Indonesia dengan jumlah sampel 37 responden. Teknik analisa data menggunakan analisa regresi linier berganda yang bertujuan untuk menghitung besarnya koefisien regresi guna menunjukkan besarnya pengaruh variable rekrutmen, seleksi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan pengujian hipotesis menggunakan uji *Goodness Of Fit* dengan uji f dan uji pengaruh parsial dengan uji t. hasil pengujian uji *Goodness Of Fit* dengan uji f menunjukkan bahwa variable bebas rekrutmen (x1), seleksi (x2) dan pelatihan (x3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (y) yaitu  $0,000 < 0,05$ . Dari pengaruh uji parsial dengan uji t menunjukkan bahwa variable rekrutmen (x1) mempunyai tingkat signifikansi  $0,023 < 0,05$ , variable seleksi (x2) mempunyai tingkat signifikansi  $0,042 < 0,05$  dan variable pelatihan (x3) mempunyai tingkat signifikansi  $0,001 < 0,05$ . Berdasarkan perhitungan tersebut, dapat disimpulkan secara parsial rekrutmen (x1), seleksi (x2) dan pelatihan (x3) memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja (Y)

**Kata Kunci :** Rekrutmen, Seleksi dan pelatihan

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	iii
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	iv
<b><i>MOTTO</i></b> .....	vii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	viii
<b><i>ABSTRACT</i></b> .....	x
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>DAFTAR BAGAN</b> .....	xv
<b>BAB I</b> .....	1
<b>PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Batasan Masalah .....	4
D. Tujuan Penelitian .....	4
E. Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II</b> .....	7
<b>LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN MASALAH</b> .....	7
<b>A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia</b> .....	7
1. Rekrutmen.....	7
2. Seleksi .....	12
3. Pelatihan.....	17
4. Kinerja karyawan .....	20
<b>B. Keterkaitan antar Variabel Penelitian</b> .....	24
1. Hubungan Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan .....	24
2. Hubungan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan .....	25
3. Hubungan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan .....	26
4. Kerangka Penelitian .....	27

<b>BAB III</b> .....	28
<b>METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	28
<b>A. Definisi Konsep dan Definisi Operasional</b> .....	28
1. Definisi Konsep .....	28
2. Definisi Operasional .....	29
<b>BAB IV</b> .....	40
<b>GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN DAN ANALISIS DATA</b> .....	40
<b>A. Gambaran Umum Perusahaan</b> .....	40
1. Sejarah dan Pofil Perusahaan.....	40
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	40
3. Alamat.....	41
4. Prestasi .....	41
5. Produk.....	42
6. Struktur Organsasi .....	44
<b>B. ANALISIS DATA</b> .....	44
1. Karakteristik Responden.....	44
2. Uji Instrumen Penelitian .....	47
3. Uji Asumsi Dasar .....	52
4. Uji Asumsi Klasik.....	53
5. Analisis Regresi Linier Berganda .....	56
6. <i>Uji Hipotesa</i> .....	57
7. Uji Model.....	59
8. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	60
<b>BAB V</b> .....	62
<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	62
A. Kesimpulan .....	62
B. Saran.....	63
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	64

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Karakteristik Responden.....	45
Tabel 4. 2 Karakteristik Respon.....	45
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden.....	46
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden.....	47
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas.....	48
Tabel 4. 6 Uji Reliabilitas .....	50
Tabel 4. 7 Uji Normalitas.....	53
Tabel 4. 8 Uji Multikolinearitas.....	54
Tabel 4. 9 Uji Heteroskedastisitas.....	55
Tabel 4. 10 Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	56
Tabel 4. 11 Hasil Uji t.....	58
Tabel 4. 12 Hasil Uji F (Goodness Of Fit).....	60
Tabel 4. 13 Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	61

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kerangka Penelitian .....	27
Gambar 1. 2 Unmaned Surface Vehicle Savina.....	42
Gambar 1. 3 Hexapot Robot .....	43

## **DAFTAR BAGAN**

Bagan 4. 1 Struktur Organisasi .....	44
--------------------------------------	----