

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil analisis data yang telah dilakukan diperoleh kesimpulan sebagai berikut.

1. Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Lang Jaya, yang ditunjukkan dengan nilai signifikansi sebesar 0,00 ($0,00 < 0,05$). Beban kerja mempunyai arah hubungan yang negatif terhadap kinerja karyawan PT Lang Jaya yang ditunjukkan dengan koefisien regresi -321.
2. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Lang Jaya, yang ditunjukkan dengan nilai signifikansi sebesar 0,00 ($0,00 < 0,05$). Lingkungan kerja mempunyai arah hubungan yang positif terhadap kinerja karyawan PT Lang Jaya yang ditunjukkan dengan koefisien regresi 0,280.
3. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi (R^2) kemampuan beban kerja dan lingkungan kerja dalam menjelaskan atau memprediksi variabel kinerja karyawan PT Lang Jaya sebesar 0,485 atau 48,5%. Hal ini berarti variabel independen beban kerja dan lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 48,5%, sedangkan sisanya dipengaruhi faktor lain sebesar 51,5% di luar penelitian ini.

B. Saran

Beberapa saran yang diberikan adalah sebagai berikut.

1. Memperhatikan bahwa variabel beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan; maka pimpinan PT. Lang Jaya disarankan untuk mengevaluasi kembali beban kerja yang diberikan kepada karyawannya agar mereka tidak merasa terbebani. Selain itu pimpinan PT Lang Jaya juga disarankan untuk memperhatikan lingkungan kerja karyawannya agar mereka lebih nyaman dalam berkerja.
2. Memperhatikan bahwa nilai R^2 pada penelitian ini masih sebesar 48,5%, maka pada penelitian yang akan datang dapat ditambahkan variabel lain yang diperkirakan mempengaruhi kinerja seperti kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja. Dengan harapan dapat meningkatkan R^2 .