

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis diatas, maka disimpulkan bahwa:

1. Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Pelayanan Pajak Daerah Kabupaten Kulon Progo Yogyakarta, dilihat dari nilai koefisien regresi variabel kepemimpinan dalam persamaan regresi sebesar 0,468 dan uji t dengan tingkat signifikansi 0,084 ($0,084 > 0,05$).
2. Kompetensi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai KPPD Kabupaten Kulon Progo Yogyakarta, dilihat dari nilai koefisien regresi variabel kompetensi dalam persamaan regresi sebesar 0,022 dan uji t dengan tingkat signifikansi 0,948 ($0,948 > 0,05$).
3. Beban kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Pelayanan Pajak Daerah Kabupaten Kulon Progo Yogyakarta, dilihat dari nilai koefisien regresi variabel beban kerja dalam persamaan regresi sebesar 0,273 dan uji t dengan tingkat signifikansi 0,634 ($0,634 > 0,05$).

B. Saran

Berlandaskan kesimpulan di atas, peneliti memberi saran yang diharapkan mampu meningkatkan kepuasan kerja pegawai diantaranya:

1. Untuk meningkatkan kepuasan kerja pegawai, sebaiknya pemimpin mengkomunikasikan strategi bisnis dengan lebih jelas agar mudah diterima oleh anggota dengan baik.
2. Diharapkan pihak kantor memerhatikan apakah keahlian teknis yang dimiliki pegawai sudah sesuai di bidangnya, agar pekerjaan dapat ditangani dengan baik.
3. Perusahaan hendaknya memberikan cukup waktu untuk pegawainya, agar pegawai dapat menyelesaikan tugas kantor dengan tepat.
4. Pengaruh variabel independen yang digunakan pada penelitian ini 26,8% terhadap kepuasan kerja pegawai, maka penelitian selanjutnya disarankan agar menambah variabel lain misalnya, kompensasi, kebijakan manajemen, lingkungan kerja, peralatan kerja dan faktor lainnya yang memengaruhi kepuasan kerja pegawai, sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik.