

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berlandaskan hasil analisis yang telah diuraikan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Stress kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja perawat Rumah Sakit Cakra Husada Klaten, Hal ini ditunjukkan dari nilai koefisien regresi variabel stress kerja sebesar +0,158 dan uji t dengan tingkat signifikansi 0,007 ($0,007 < 0,05$). Dengan demikian H_1 ditolak.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja perawat Rumah Sakit Cakra Husada Klaten, ditunjukkan dari nilai koefisien regresi variabel motivasi kerja sebesar +0,366 dan uji t dengan tingkat signifikansi 0,003 ($0,003 < 0,05$). Dengan demikian H_2 diterima.
3. Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja perawat Rumah Sakit Cakra Husada Klaten, dapat dilihat dari nilai koefisien regresi variabel Lingkungan kerja sebesar -0,058 dan uji t dengan tingkat signifikansi 0,508 ($0,508 > 0,05$). Dengan demikian H_3 ditolak.

B. Saran

Dari kesimpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran yang diharapkan dapat meningkatkan kepuasan kerja perawat sebagai berikut:

1. Bagi Rumah Sakit Cakra Husada Klaten

- a. Berlandaskan pada hasil riset, stress kerja ialah salah satu variabel yang berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pada Rumah Sakit Cakra Husada Klaten. Oleh karena itu, pihak rumah sakit hendaknya mengatur jumlah perawat dalam pembagian pekerjaan sehingga dapat mempercepat dan mempermudah karyawan dalam bekerja.
- b. Berlandaskan hasil penelitian lingkungan kerja tidak berpengaruh, sebaiknya pihak rumah sakit lebih memberikan perhatian pada Lingkungan Kerja, Pelatihan serta Pemberdayaan perawat yang akan meningkatkan kepuasan kerja pada perawat Rumah Sakit Cakra Husada Klaten.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Untuk Penelitian selanjutnya sebaiknya tidak hanya menggunakan variabel stres kerja, motivasi dan, lingkungan kerja saja, tetapi bisa juga ditambahkan variabel-variabel lain yang memberikan pengaruh terhadap kepuasan kerja semacam, kompensasi, K3, kualitas kerja, dan prestasi kerja.